



1 OCAK – 30 EYLÜL

2025

ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU





AKÜ

SEKTÖRÜNDE

İHRACAT SAMPİYONU

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 30 EYLÜL 2025

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

FAALİYETLER

EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

FİNANSAL ANALİZ

İLİŞKİLİ TARAFLAR

5647.199

4096.56

3010.33

4333.55

2765.31

2147.54

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-30.09.2025
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Merkez - Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji ve Plastik Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr

RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirket'i'nin(Yiğit Akü) 1 Ocak – 30 Eylül 2025 dönemine ilişkin faaliyetlerini, finansal sonuçlarını ve kurumsal gelişmelerini içermektedir.

Rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği ve ilgili düzenlemeler uyarınca hazırlanmış olup, şirketin üçüncü çeyrek performansını yatırımcılar, paydaşlar ve kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmayı amaçlamaktadır.

RAPORUN DAYANAĞI VE HAZIRLIK İLKELERİ

Yiğit Akü Faaliyet Raporu, yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul A.Ş. ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) düzenlemeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Finansal bilgiler, Bağımsız Denetimden Geçmemiş 1 Ocak – 30 Eylül 2025 dönemine ait mali tablolar temel alınarak oluşturulmuştur.



TANER YİĞİT

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

2025 yılı, küresel ekonominin yeniden dengelenme sürecinde belirsizliklerin, dönüşümlerin ve rekabet baskısının yoğun şekilde hissedildiği bir dönem oldu. Gelişmiş ekonomilerde yüksek faiz politikaları sürerken, büyüme oranları tarihsel ortalamaların altında kaldı. Enerji fiyatlarında yaşanan oynaklık, tedarik zincirlerinde süregelen kırılmalar ve jeopolitik riskler üretim ekonomilerini doğrudan etkiledi. Özellikle Avrupa'da daralan sanayi üretimi, bizim gibi ihracat odaklı firmaların pazar stratejilerini yeniden gözden geçirmesini zorunlu kıldı.

Türkiye'de ise enflasyonist baskılar, yüksek finansman maliyetleri ve dalgalı döviz kuru, üretim maliyetleri üzerinde belirleyici oldu. Buna karşın ihracatın sürekliliğini koruma, maliyet yapısını optimize etme ve verimlilik artışı sağlama hedefleri, sanayi sektörünü daha disiplinli bir yapıya yönlendirdi.

Yiğit Akü olarak bu zorlu ortamda stratejik esnekliğimiz, güçlü üretim altyapımız ve çevik yönetim anlayışımız sayesinde istikrarlı bir performans sergiledik. 2025 yılının ilk dokuz ayında üretim ve satış hacmimizi dengeli biçimde artırırken, yüksek katma değerli ürünlere yönelerek hem kârlılığımızı koruduk hem de uluslararası pazarlardaki konumumuzu güçlendirdik.

Otomotiv, endüstriyel ve enerji depolama çözümlerinde ürün çeşitliliğimizi artırarak farklı segmentlerde büyüme sağladık; ihracat ağıımızı genişleterek beş kıtada 100'ün üzerinde ülkeye ulaştık. Ar-Ge merkezimizde yürüttüğümüz projelerle yeni nesil akü teknolojilerinde yenilikçi çözümler geliştirirken, modernizasyon yatırımlarımızı sürdürdük. Bu dönemde dijital üretim uygulamalarımızı yaygınlaştırdık, otomasyon oranımızı artırdık ve verimlilik göstergelerinde önceki yılın üzerinde sonuçlar elde ettik.

2025 yılı boyunca en önemli odaklarımızdan biri, üretim süreçlerinde enerji verimliliği ve kaynak yönetimi oldu. Enerji geri kazanım sistemlerimiz, atık yönetimi projelerimiz ve çevre dostu üretim uygulamalarımızla karbon ayak izimizi azaltma yolunda önemli ilerlemeler kaydettik.

Aynı zamanda çalışanlarımızın yetkinlik gelişimi, iş güvenliği ve kapsayıcılık konularına yatırım yaparak, sürdürülebilir başarının temelini insan olduğunu bir kez daha ortaya koyduk. Yiğit Akü kültürünü besleyen değerler –dürüstlük, yenilikçilik, dayanışma ve sorumluluk– her geçen yıl daha da güçleniyor.

Bugün, enerji dönüşümünün merkezinde yer alan bir şirket olarak sadece kurşun-asit akü üretiminde değil; enerji depolama teknolojilerinde, yenilenebilir enerji uygulamalarında ve mobilite çözümlerinde de güçlü bir şekilde varız. Önümüzdeki dönemde lityum teknolojilerine, yenilikçi malzeme araştırmalarına ve dijital servis modellerine yönelik çalışmalarımızı hızlandıracağız. Amacımız, yalnızca üretimde değil, bilgi, teknoloji ve sürdürülebilir değer üretiminde de sektör liderliğimizi pekiştirmektir.

2025 yılının son çeyreğinde ve sonrasında, küresel talep tarafındaki zayıflamanın sürmesi beklenirken, biz verimliliğe, ihracat çeşitliliğine ve inovasyona dayalı büyüme modelimizi koruyacağız. Müşteri memnuniyetini, finansal disiplini ve çevresel sorumluluğu eş zamanlı yönetebilmek, önümüzdeki dönemin de en güçlü rekabet avantajımız olacak.

Bu vesileyle, yoğun emeği ve bağlılığıyla şirketimizin başarısına katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, bayilerimize ve yatırımcılarımıza içten teşekkür ederim.

Yiğit Akü olarak enerjinin geleceğini şekillendirmeye ve ülkemizin sanayi gücünü küresel ölçekte temsil etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE BİLGİLERİ

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Fatih Valiant Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Start Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Behay Holding A.Ş.	36.180.000	12,04	16,61
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	25.000.000	8,32	8,99
Halka Açık Kısım	75.000.000	24,96	14,98
TOPLAM	300.500.000	100	100

2024 yılı ikinci çeyrek itibarıyla Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da "YİGİT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

02.04.2025 tarihi itibarıyla Bist Ana Pazar' da işlem görmeye başlamıştır.

Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler		
Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Mahmut YİĞİT	82.160.000	27,34
Eyüp YİĞİT	82.160.000	27,34
Hamit YİĞİT	36.180.000	12,04
Yusuf DEĞİRMEN	25.000.000	8,32

Halka Açıklık Oranı

%24,96

Borsa Kodu

YİGİT

Borsada Dahil Olduğu Endeksler

BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST HALKA ARZ
/ BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST
METAL EŞYA, MAKİNE / BIST ANA

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

YÖNETİM KURULU	Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup/ Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
	MAHMUT YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkanı	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
	EYYÜP YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
	HAMİT YİĞİT	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür
	ALİ BİNGÖL	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Dış Ticaret firmasında kurucu, yönetici, inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.
	DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti. 'nin kurucu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.
	MUSTAFA TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Serbest Danışmanlık ve SMMM

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT
Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurt dışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağıının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği Şirket'in teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.



Eyüp YİĞİT
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hamit YİĞİT
Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektrik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır. Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtiçinde farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, Şirket'in yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü şirketlerinde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ali BİNGÖL
Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğmuş, 1985 yılında Kırşehir Lise-si’nden, 1989’da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Tarış Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996’da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygula-ma Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı, 2010-2011’de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür Vekili olarak Tür-kiye’nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişler-ini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanların-da yayımlanmış çalışmaları bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yap-mış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024’te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’yi kurarak yö-ne-tim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi ver-mektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü’nün stratejik yöneti-mine katkı sağlamaktadır.



Mustafa TEPE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300’ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusunda-ki uzmanlığı ile Yiğit Akü’nün finansal stratejilerine ve kurum-sal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL		Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
			Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Genel Müdür Yardımcısı	
Taner YİĞİT	Genel Müdür	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli		Genel Müdür Yardımcısı	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
SAVAŞ SERKAN KIRACOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir		Muhasebe ve İdari İşler Müdürü	
VOLKAN KARAHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi		AR-GE ve Mühendislik Müdürü	
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli		BT ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
ESRA YİĞİT	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	İş Kadını		Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Makine Mühendisi		Endüstriyel Fabrika Müdürü	
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın alma Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli		Yönetim Kurulu Üyesi	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Taner YİĞİT

Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Savaş Serkan KIRAÇOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara'da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 Yılları arasında Nüve'de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl muhasebe uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri ilerletmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Volkan KARAHAN

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 Yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 Yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge – Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Ramazan Erdem YİĞİT

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri bölüm müdürlüğünü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğünü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Esra Yiğit**

Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 Yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibariyle Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibariyle Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Derya Yiğit**

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'ne devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

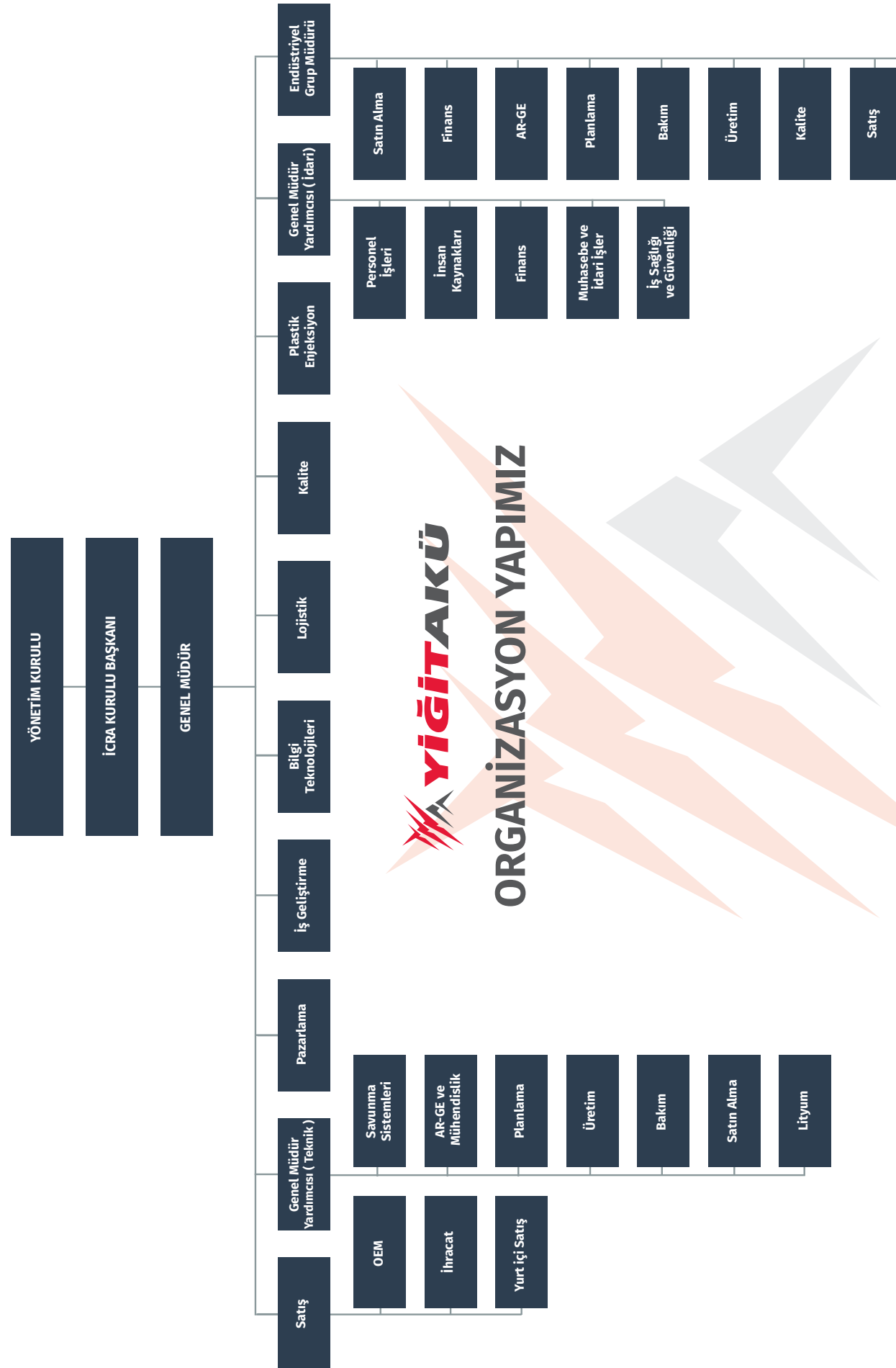
YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Eyyüp ERDEM**

Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans derecesini almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına üretim mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibariyle Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU



ŞİRKET ANA SÖZLEŞMESİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3.Maddesinde Yapılacak Değişiklik Hakkında;

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Paylarının BIST Katılım Endeksinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreçlerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmî kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirketimiz 28.01.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmuştur.

10.07.2025 Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

AMAÇ VE KONU	
ESKİ METİN	YENİ METİN
10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, damping , tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Hamam, sauna, kaplıca, restoran, otel, motel, tatil köyü, kamping, plaj, gazino, pansiyon, devre mülk büfe ve ilgili mercilerden izin almak kaydıyla bar, diskotek, gece kulübü işletmeciliği yapmak, kurmak, kiralamak, kiraya vermek, almak, satmak. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.	SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, camping, tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak aynı ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.



Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönemler	30.09.2024	30.09.2025
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	36.473.981	75.341.565
Toplam	36.473.981	75.341.565

Kâr Dağıtım Politikamız Hakkında

2024 yılı kâr dağıtımı konusunda Şirket Yönetim Kurulumuzun 22.05.2025 tarihli toplantısında kararlaştırılan kar dağıtım tablosu Genel Kurulun bilgisine sunuldu.

Buna göre;
Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tarafından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENE-TİM VE DANIŞMANLIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda 22.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan kâr dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere; -TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında "Net Dönem Kârı" olduğu; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" hesaplandığı,

Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarda "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında "Net Dönem Kârı" olduğu; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" olduğu anlaşılmış olup;

Kâr dağıtımında 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kâr dağıtımı yapılmasına,

"Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine ilişkin Sayın Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi) tarafından verilen önerge okundu ve katılanların oy birliği ile kabul edildi.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 30.09.2025 itibarıyla 4.344.993 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2025 – 30.09.2025 hesap dönemi içerisinde 26.604.934 TL sosyal yardım ve bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'Çalışana Değer' ve 'İnsan Kaynakları Politikası' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.



 **5** Ana Marka

 **5 Kıtada 100' den**
Fazla Ülkeye İhracat

 Yarım Asırlık
Tecrübe

 **6.000'i aşan**
Tali Bayi

 **4** Fabrika

 **1175**
Çalışan

 **65'den Fazla**
Ana Bayi



 **YİĞİTAKÜ**

ENERJİMİZ
5 KİTADA
100'DEN FAZLA
ÜLKEDE



TARİHÇE VE KURULUŞ

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m²'lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında "Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş." ile sözleşme imzalayarak orijinal ekipman tedarikçisine başlamıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000'li yıllara gelindiğinde ise AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde şirket makine ve ekipman yatırımı yaparak 2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmıştır. Yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlamıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO tipi akülerde NATO ülkelerinin resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü'ye ait Dünya'nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlamıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlamıştır. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir.

2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir. 2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebiyle start-stop akü üretimine başlamıştır.

Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

Yiğit Akü, 2016 yılında ihracatı arttırarak 5 kıtada 90'dan fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir.

Yiğit Akü, 2017 yılında günümüzdeki adı ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası olan tesisin inşaatına başlamıştır. 2018 yılında ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir. 2019 yılında ise EFB teknoloji ile start-stop üretimine başlamıştır. İleri teknoloji batarya ve plastik fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş olup, 2021 yılında lojistik merkezi ve makine üretim fabrikası olarak dördüncü bir fabrika satın alınmıştır.

2024 yılında halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü A.Ş., şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir.

Günümüzde Yiğit Akü, 4 fabrikasıyla 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye ihracat yapabilen bir ortaklık haline gelmiş olup, bugüne kadar birçok ödül ile bu başarılarını ispatlamıştır.

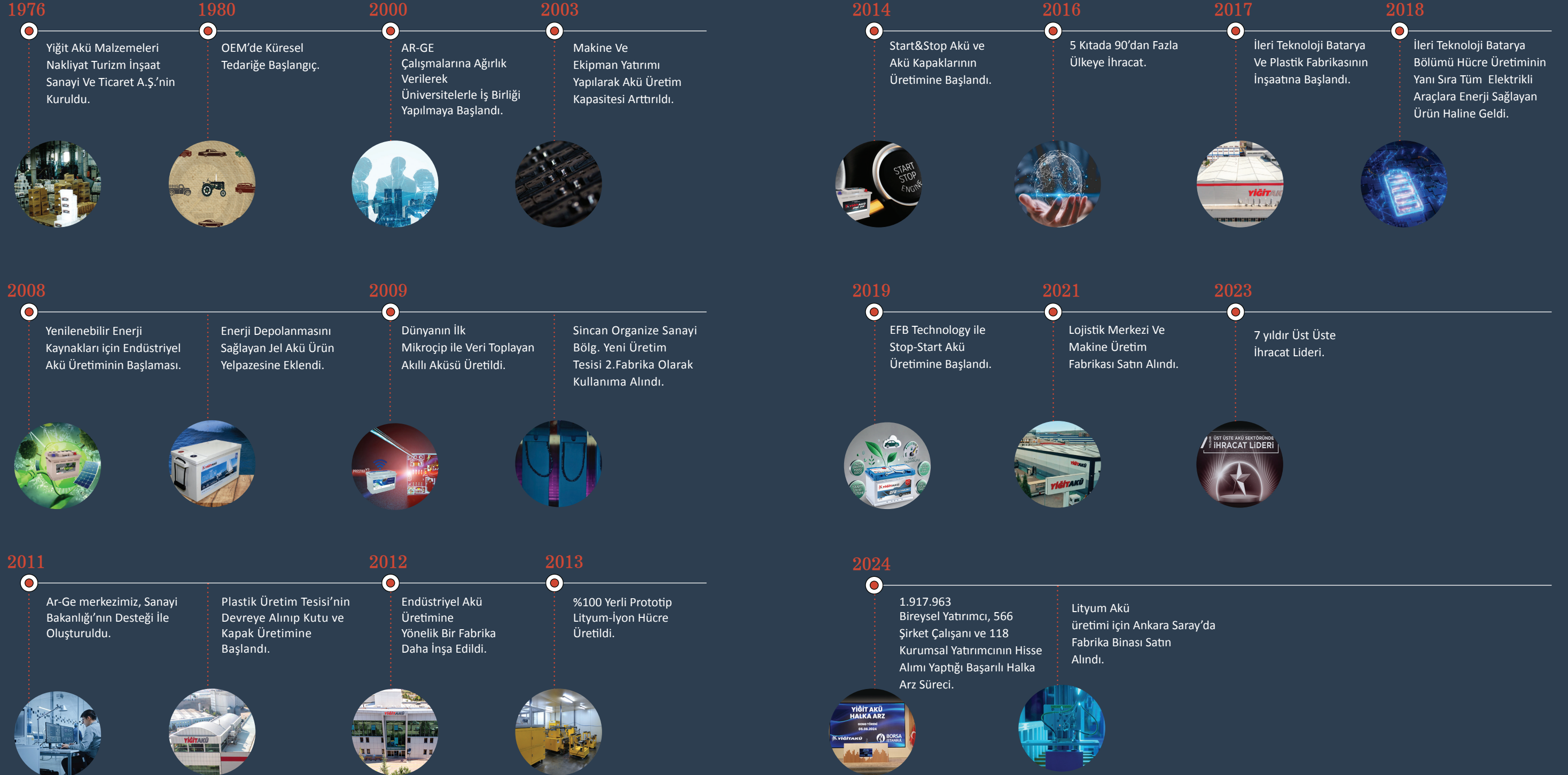


Bir Akünün Yolculuğu: 5 KITA, 100'DEN FAZLA ÜLKE





KİLOMETRE TAŞLARI





VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

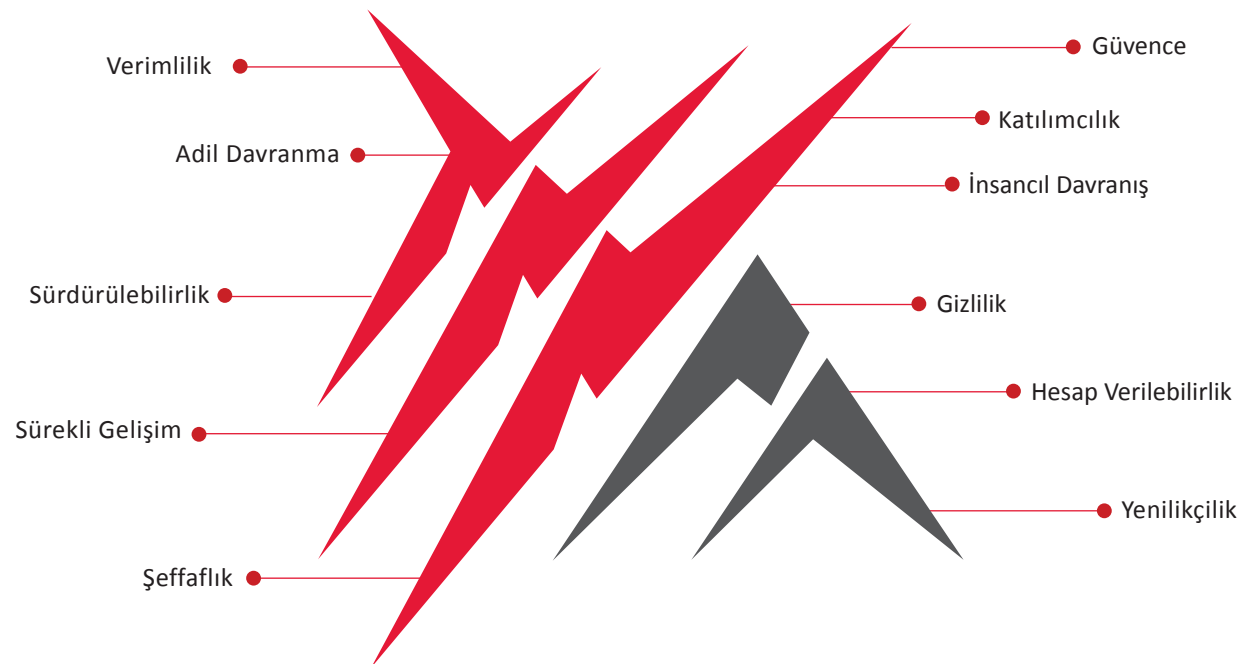
VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye’de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

MİSYON

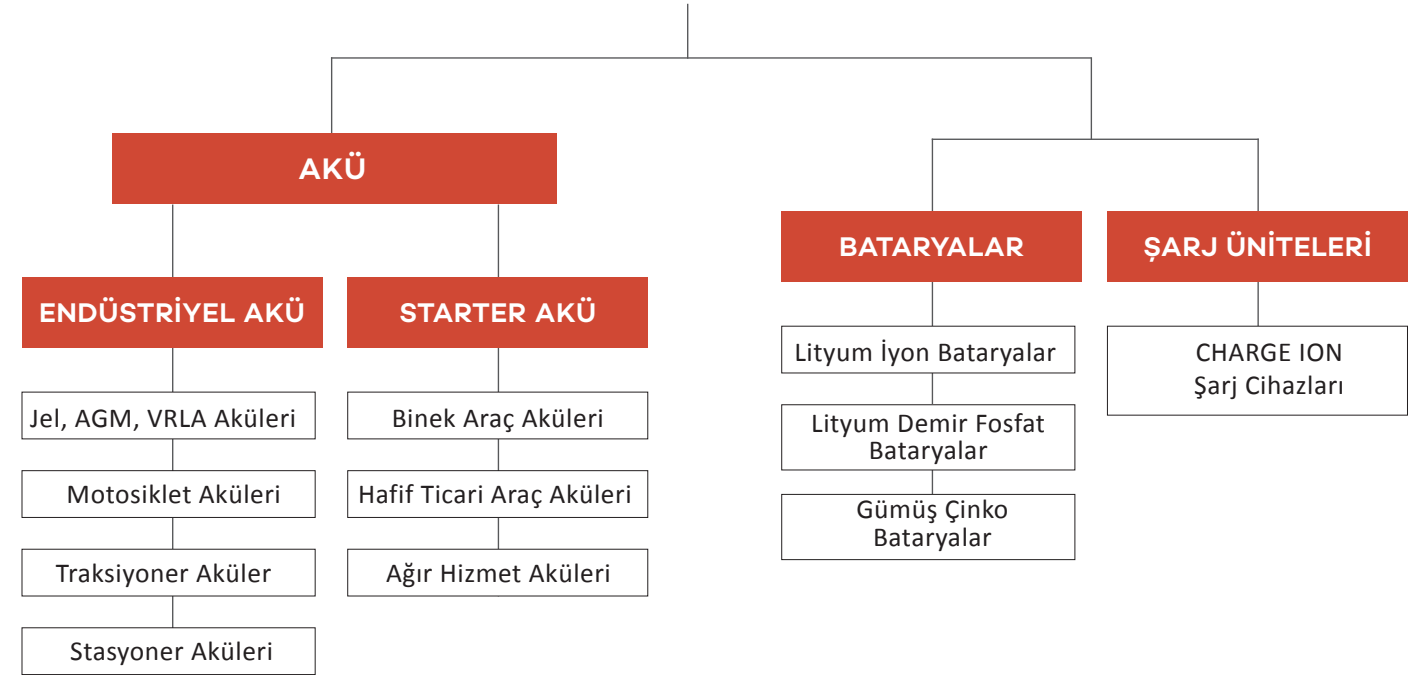
Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.



STARTER AKÜLER:**BİNEK ARAÇ
AKÜLERİ**

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.

**EFB START-STOP
AKÜLER**

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.

**TAKSİ
AKÜLERİ**

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.

**TARIM
AKÜLERİ**

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.

**ENDÜSTRİYEL AKÜLER:****AGM AKÜLER**

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.

**MOTİVE POWER
AKÜLER**

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.

**JEL
AKÜLER**

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.

**FFP
AKÜLER**

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.

**MARİN
AKÜLER**

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.

**AĞIR HİZMET
AKÜLERİ**

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.

**AGM START-STOP
AKÜLER**

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.

**FRONT TERMİNAL
AKÜLER**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**MOTOSİKLET
AKÜLERİ**

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.

**SAVUNMA SANAYİ
AKÜLERİ**

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.

**TRAKSİYONER
AKÜLER**

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.

**LİTYUM AKÜLER:****LİTYUM AKÜ**

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.

**OPZS STASYONER
AKÜLER:**

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

**OPZV STASYONER
AKÜLER**

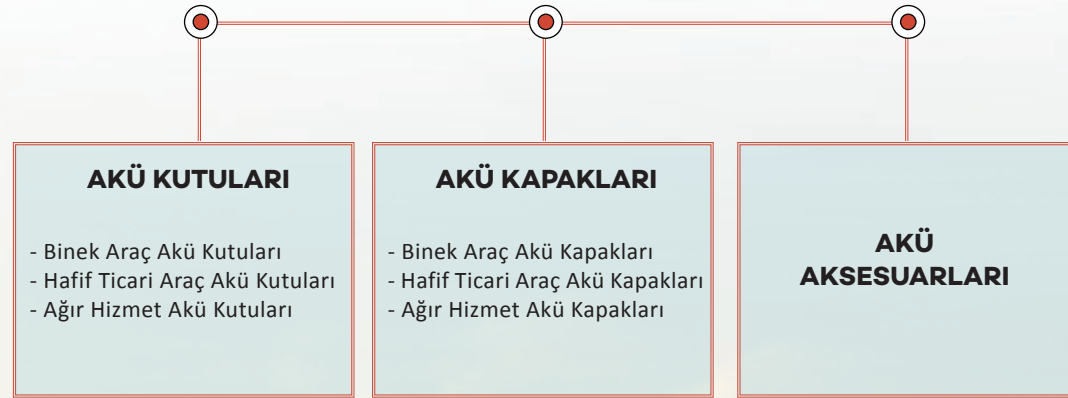
Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.



YARDIMCI ÜRÜNLER

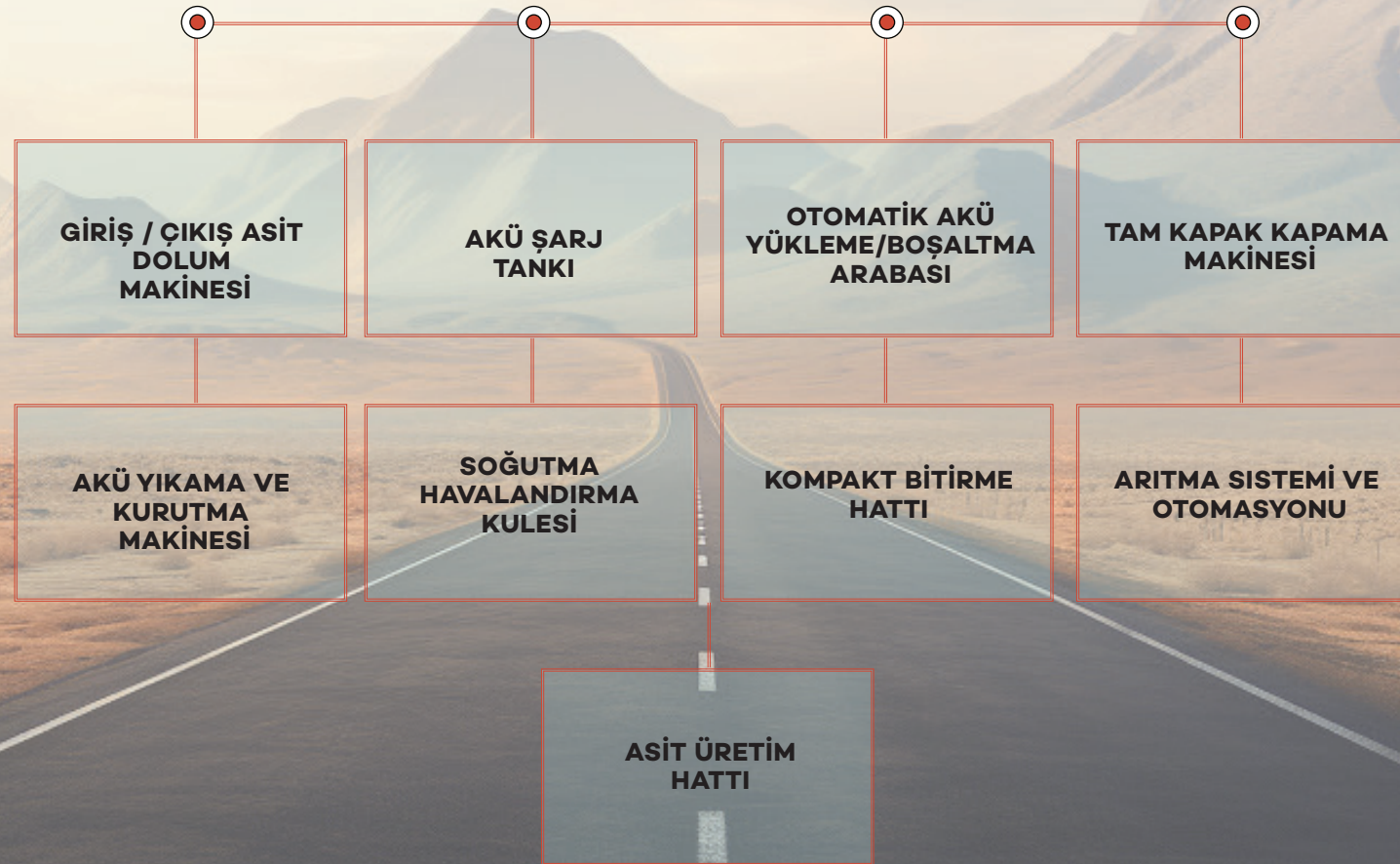
1- PLASTİK ÜRÜNLER

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.



2- MAKİNALAR

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.



SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye'de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlamaktadır. Aküler müşteri istek ve ihtiyaçlarına uygun şekilde üretilebilmektedir. Müşterilerin yeni projeleri, demo üretimleri ve prototip çalışmaları için isteklerine uygun özel akü tipleri de Şirket tarafından üretilebilmektedir.

Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yiğit Akü, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör fabrikası ile başlamıştır. Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makinalar için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır.

Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Milli Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP, jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre aşağıda belirtilmiştir.

OTOMOTİV FİRMALARI	TRAKTÖR FİRMALARI
TOGG Oyak Renault Hyundai Tofaş Fiat KIA Peugeot Nissan	Türk Traktör-New Holland Case-I CNH Tümosan Başak Traktör Tafe Traktör Massey Ferguson Same Hattat
İŞ MAKİNASI FİRMALARI	JENERATÖR FİRMALARI
Hidromek Çukurova Sanko CNH	Aksa Jeneratör Emsa Jeneratör Genpower Jeneratör Arken Jeneratör Güçbir Jeneratör
TİCARİ ARAÇ FİRMALARI	TELEKOM FİRMALARI
Karsan BMC Otokar Ford Trucks Isuzu Man Iveco	Turkcell Türk Telekom
SAVUNMA SANAYİ	İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI
Millî Savunma Bakanlığı Türk Havacılık ve Uzay Sanayii Aselsan BMC Roketsan Aspilsan Makine Kimya	Hasel Still Arser Teknik İstif Makliftsan Boskar Sif Makine Toyota İstif Pegasolift



Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket'ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 65 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak şirket adına tescil edilmiştir.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü 'ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü 'nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımlı kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, seperatör, elektrik doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

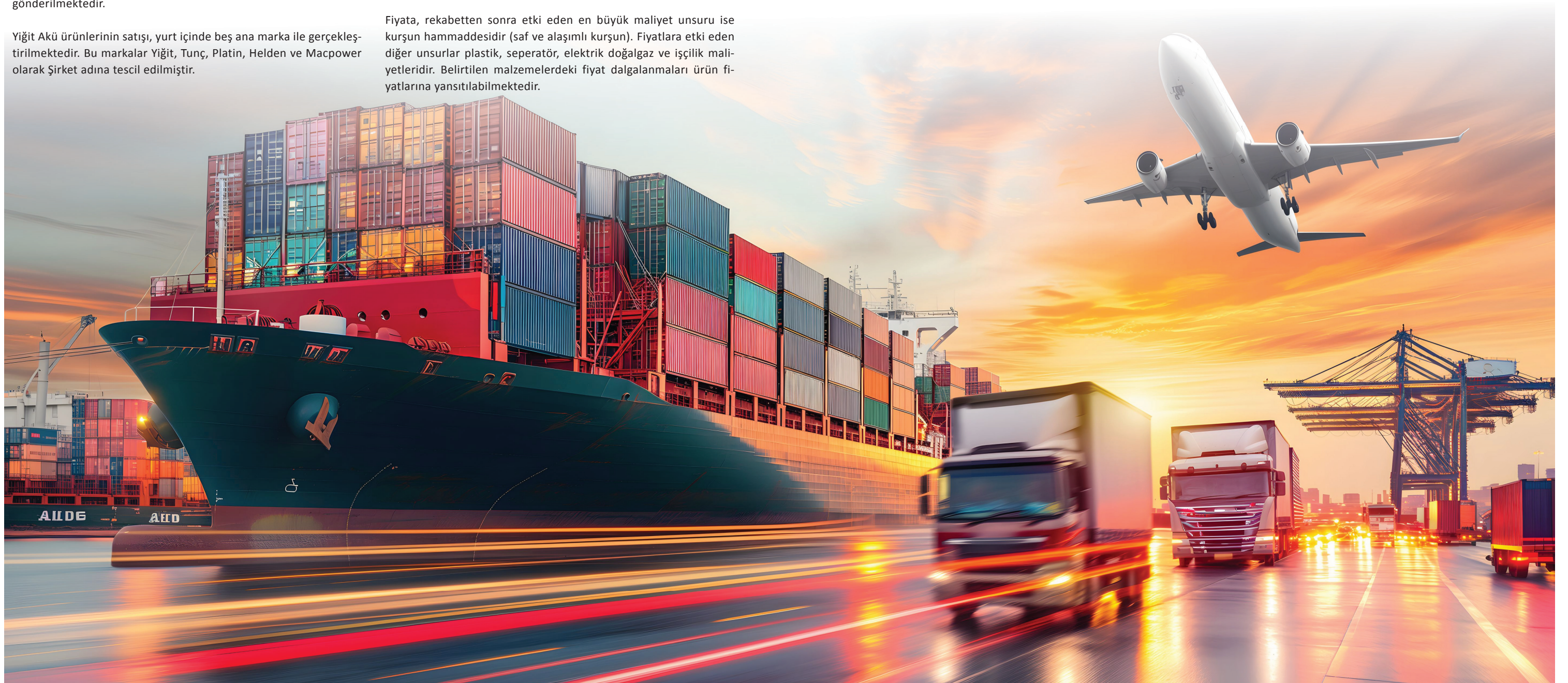
Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket'in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalıyla yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye halen 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

2025 yılı 3. çeyrek güncel satış büyüklüğü bakımından ilk 10 ülke; Azerbaycan, Mısır, İngiltere, ABD, İtalya, Libya, Şili, Lüksemburg, Yunanistan, B.A.E'dir. Hazır ve potansiyel müşterilerle ülkelerine göre İngilizce, Almanca, Arapça, Rusça, İspanyolca ve Fransızca dillerinde iletişim kurulmaktadır.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.



İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

Yiğit Akü olarak iş modelimizin temelini, döngüsel ekonomi ilke-leri üzerine inşa ediyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve değer zincirinin her aşamasında sürdürülebilirliğin gözetilmesi, üretim anlayışımızın ayrılmaz parçalarıdır. Ürünlerimizin tasarımından satış sonrası kullanımına kadar uzanan tüm süreçleri, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik dengesini gözeterek yönetiyoruz.

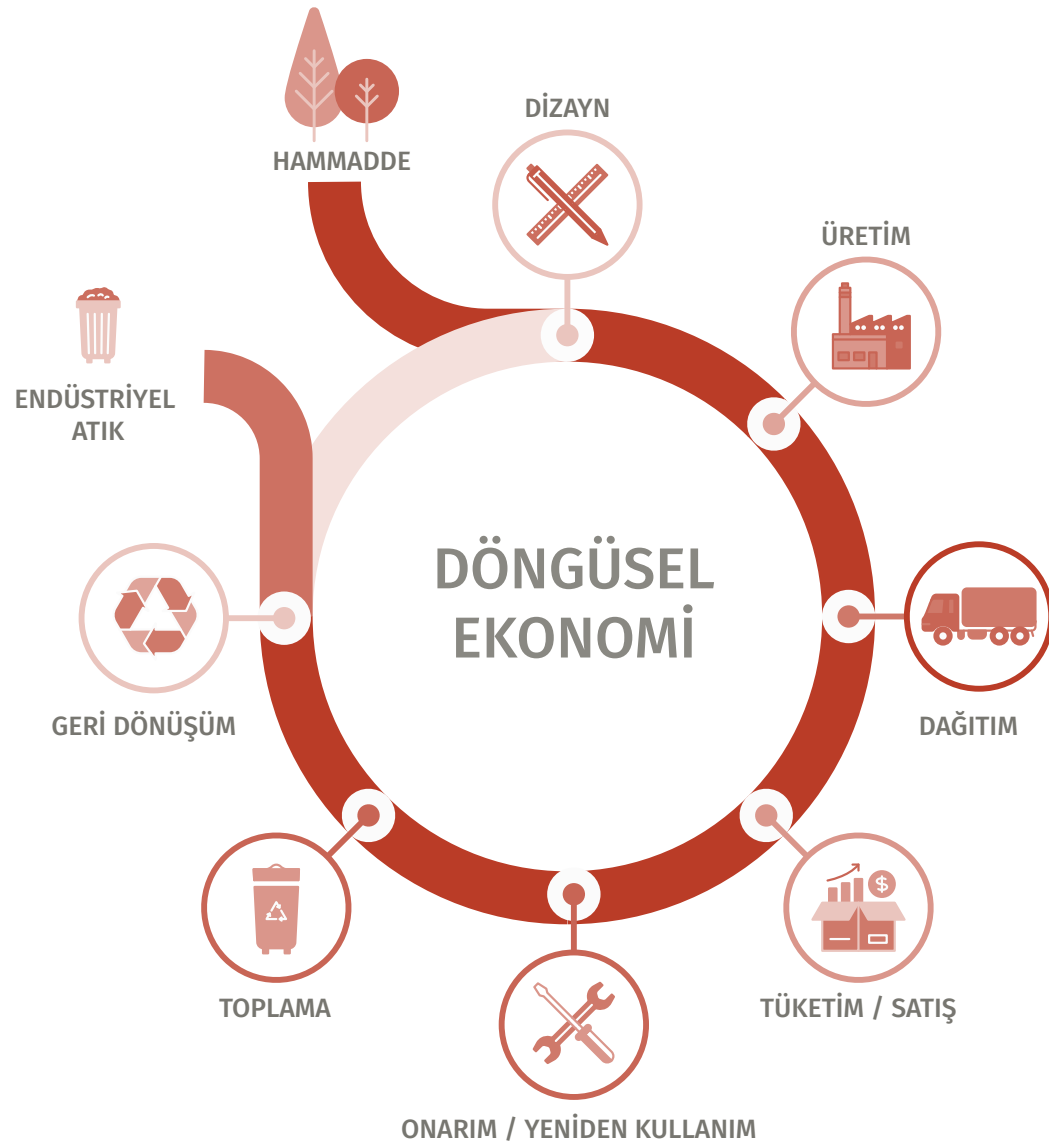
Değer zincirimiz, kaynağında verimlilik ve etkin geri kazanım esaslarına dayanıyor. Hammadde tedariklerinden itibaren çevreye duyarlı seçimler yapıyor, tedarikçilerimizin çevresel ve etik performansını yakından izliyoruz. Ürün tasarımı sürecinde, geri dönüştürülebilir materyal kullanımını ve ürün ömrü sonunda yeniden değerlendirilme elverişli bileşenleri önceliklendiriyoruz.

Üretim aşamasında, enerji verimliliği yüksek teknolojiler kullanarak hem karbon ayak izimizi azaltıyor hem de üretim maliyetlerinde sürdürülebilir kazanımlar elde ediyoruz. Dağıtım süreçlerimizde, lojistik kaynaklı emisyonları azaltacak rota optimizasyonu ve yük bir-

leştirme uygulamalarıyla çevresel etkiyi minimize ediyoruz. Tüketim ve satış sonrası dönemde, müşterilerimizin kullanımdan doğan atıkları tekrar üretim döngüsüne kazandırmaya odaklanıyoruz. Kullanılmış akülerin toplanması, geri dönüşüm tesislerinde işlenmesi ve elde edilen kurşun ve plastik materyallerin yeniden üretime dâhil edilmesiyle tam bir döngüsellik sağlanıyor. Bu sayede hem çevresel yük azaltılıyor hem de ekonomik kaynak verimliliği sağlanıyor.

Onarım ve yeniden kullanım faaliyetlerimiz, ürünlerin ömrünü uzatmaya, atık miktarını azaltmaya ve enerji tasarrufu sağlamaya yöneliktir. Elde edilen endüstriyel atıklar ise lisanslı tesislerde geri dönüştürülerek yeniden hammadde haline getiriliyor.

Bu sistematik yapı sayesinde, değer zincirimizin her halkası sürdürülebilir bir büyüme modelinin parçası haline gelmektedir. Ürün yaşam döngüsünü uçtan uca yöneten bu bütüncül yaklaşım, yalnızca kaynakların korunmasını değil, aynı zamanda çevre, ekonomi ve toplum arasında kalıcı bir denge kurulmasını da mümkün kılıyor.



ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü'de AR-GE, kuruluşumuzdan bu yana iş modelimizin temel bileşenleri arasında yer alır. Türkiye'de otomotiv ana ve yan sanayi için tasarım ve ürün geliştirme çalışmalarımızla değer üretmeyi amaçlar; dönemsel önceliklere göre portföyümüzü çeşitlendirerek ilerleriz.

2000 yılında Ankara Sincan OSB'de kurduğumuz AR-GE birimiyle ürün geliştirme kapasitemizi sistematik bir yapıya kavuşturduk; bu çerçevede üniversitelerle çeşitli iş birlikleri yürüttük. 2009'da devreye giren Merkez/Starter Fabrika sonrasında AR-GE kaynaklarımızı genişlettik ve Yiğit Akü'ye ait patente konu olan, mikroçip üzerinden veri toplayabilen akü çözümü gibi yeni teknolojiler üzerinde çalıştık.

2011 itibarıyla AR-GE birimimiz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destek kapsamına alınmış, faaliyetler daha bütüncül bir ekosistem yaklaşımıyla sürdürülmüştür.

Son beş yılda kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve prototipleme adımlarını, müşteri geri bildirimleri ve satış sonrası pazardan gelen saha verileriyle besleyen bir süreç kurgusuyla yürütüyoruz. Bu sayede ürün performansı, güvenilirlik ve maliyet hedeflerini aynı çatı altında dengelemeye odaklanan bir geliştirme döngüsü işletiyoruz.

TÜRKAK akreditasyonuna sahip laboratuvar altyapımız, tasarım doğrulama ve tip testleri dahil olmak üzere pek çok kontrolün şirket içinde yapılmasına imkân tanır. Böylece dış bağımlılığı azaltan, izlenebilirliği yüksek ve standartlarla uyumlu bir doğrulama akışı elde ederiz.

Ar-Ge 250 gibi sektör listelerinde geçmiş yıllarda farklı göstergelerde (proje sayısı, patent, tasarım tescil, marka ve faydalı model) yer bulmamız, kurumsal öğrenme ve fikri haklar birikimimizin görünürlüğüne artırmıştır. 2020 yılının üçüncü çeyreğinde proje sayısına göre ilk 100 firma içinde, patent göstergesinde ise ilk 50 firma içinde yer almamız bu çerçevedeki kayıtlardan biridir.

AR-GE yatırımlarımız; fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli geliştirme projeleriyle birlikte maddi olmayan duran varlıklarımız içinde anlamlı bir pay oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde de kaynak tahsisinde veriye dayalı önceliklendirme, ortak geliştirme modelleri ve standartlarla uyumlu doğrulama süreçleri üzerinden ilerlemeyi planlıyoruz; bu yaklaşım yeni ürün ve süreç çalışmalarımızın ana zeminini teşkil edecektir.

Brüt Değeri	01.01.2025	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıkışlar	30.09.2025
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	124.574.102	111.484.980	-	236.059.082
Program ve Yazılımlar	49.044.135	1.712.887	-	50.757.022
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	238.842.689	-	-	238.842.689
Toplam	412.460.926	113.197.867	-	525.658.793

Yiğit Akü'nün AR-GE Stratejileri ve Hedefleri

AR-GE yaklaşımımız; küresel iş birlikleri, güçlü bir laboratuvar altyapısı ve fikri haklar yönetimi üzerinde yükselen, ticarileşmeye odaklı bir çerçeveye dayanır. Bu kapsamda, uygun uluslararası fon ve programlardan yararlanarak AR-GE finansmanımızı çeşitlendirmeyi; üniversite-kamu-sanayi üçgeninde ortak geliştirme modellerini çoğaltarak tasarım ortaklığı süreçlerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Enerji depolama sistemleri odağında, disiplinler arası bilgi paylaşımını artıran çok paydaşlı projelerle ürün ve süreç iyileştirmelerini hızlandırırken; TÜRKAK akreditasyonlu laboratuvarlarımızın kapasitesini ileri test/validasyon imkânlarıyla güçlendirmeye önem veriyoruz.

İnsan kaynağı boyutunda, akademik iş birliklerini genişleterek nitelikli yetenek havuzunu büyütmeyi; akademik unvana sahip uzmanların istihdamını teşvik etmeyi ve şirket içi eğitim programlarıyla teknik yetkinlikleri sistematik biçimde geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. AR-GE kadrolarındaki kapasite artışını, çevik proje yönetimi ve prototipleme hızındaki iyileştirmelerle desteklemeyi, böylelikle ticarileşmeye giden yolun kısalmasını amaçlıyoruz.

Fikri ve sınai mülkiyet yönetiminde ise, patent ve faydalı model çıktılarının sayısını ve niteliğini artırmaya dönük bir portföy yaklaşımı benimsiyor; tescil süreçlerini, lisanslama ve iş birliği imkanlarıyla birlikte değerlendiriyoruz.

Bütün bu çalışmaların ortak hedefi, inovasyon kültürünü organizasyonun tamamına yayarak enerji çözümlerinde sürdürülebilir ve rekabetçi bir gelişim hattı oluşturmaktır. Önümüzdeki dönemde, enerji depolama alanındaki öncelikli projelerimizi uygun fon mekanizmaları ve paydaş iş birlikleriyle derinleştirirken; doğrulama/test altyapımızı ve fikri haklar portföyümüzü de veriye dayalı önceliklendirme ile güçlendirmeyi planlıyoruz. Böylece hem ülkemizde hem de küresel ölçekte yenilikçi ve sürdürülebilir enerji teknolojileri geliştirme kapasitemizi istikrarlı biçimde ileri taşımaya amaçlıyoruz.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3. Maddesinde Yapılacak Değişiklik Hakkında; Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Pay-larının BIST Katılım Endeksinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreç-lerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmî kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirke-timiz 28.01.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu' na baş-vuruda bulunmuştur.

17.02.2025 Şirketimiz, atık pillerin toplanması, taşınması ve berta-rafı konusunda, Türkiye'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalat-çıları Derneği'ne 17.02.2025 (bugün) tarihi itibarıyla üye olmuştur.

24.02.2025 Şirketimiz bugün (24.02.2025) tarihi itibarı ile Roketsan Roket Sanayii ve Ticaret A.Ş. tarafından düzenlenen Stratejik İş Or-taklığı Zirvesi'nde Stratejik Tedarikçi Yönetimi Programı kapsamın-da "Premium Partner" ödülünü almıştır.

28.02.2025 Şirketimizin Türkmenistan Caddesi No 27 adresinde bulunan Endüstriyel Fabrikası'nda yapılması planlanan akü üretim tesisi kapasite artışı ile ilgili olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişik-liği Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne sunulan ÇED başvurusu yapılmış olup ilgili <https://eced-duyuru.csb.gov.tr/eced-prod/duyurular.xhtml> internet site-sinden yapılan duyuru aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

03.03.2025 Şirketimiz Denetim Komitesi 03.03.2025 tarihinde top-lanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII.128-1 sayılı Pay Tebliği'nin 33'üncü maddesi uyarınca, hazırlanan 31.12.2024 tarihi itibarıyla halka arz gelirinden elde edilen fonun izahnamede belirtildiği şe-kilde kullanılıp, kullanılmadığına ilişkin Rapor üzerinde görüşerek söz konusu raporun kabulüne ve KAP 'da açıklanmasına karar ve-rilmiştir.

28.03.2025 Endeks Değişikliği Hakkında Bilgilendirme

02/04/2025 Tarihinden İtibaren Geçerli Olacak Pazar Değişiklikleri-ne Bağlı Endeks Değişiklikleri

07.04.2025 Şirketimiz 20.03.2025 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi"ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 07.04.2025 tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır. Şirketimiz 18 ka-lem için toplam 135.877.500,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi al-mıştır.

08.04.2025 SPK'nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 29'uncu Madde-si'nin dördüncü fıkrası uyarınca hazırlanan Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin Fiyat Tespit Rapo-ru'na ilişkin 2. Değerlendirme Raporu yayınlanmıştır.

30.04.2025 Finansal tablolara ilişkin genel açıklama Kamuyu Aydın-latma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 Şirketimizin 01.01.2025-31.03.2025 dönemine ait faali-yet raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 2025 Yılı 1.3 Aylık Finansal Raporlara İlişkin Sorumluluk Beyanı Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.04.2025 Şirketimizin Denetim Komitesi tarafından, Sermaye Pi-yasası Kurulu (SPK) 'nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 29/5 Mad-desi uyarınca hazırlanan "Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu" Kamuyu Aydın-latma Platformunda yayınlanmıştır.

02.05.2025 Şirketimizin Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No 10 Sincan/Ankara adresinde bulunan Lojistik Merkezi ve Maki-ne Üretim Fabrikası üzerine Denizbank lehine konulan 1. derece ipoteğin tamamı (200.000.000 TL) ve 2. derece ipoteğin tamamı (10.000.000 EUR) 30.04.2025 tarihi itibarıyla kaldırılmış olup ilgili banka fek yazısını bugün (02.05.2025) Şirketimize iletmıştır.

22.05.2025 Şirketimizin Yönetim Kurulu 22.05.2025 tarihli toplan-tısında; Şirketimizin Denetim Komitesinin 22.05.2025 tarihli top-lantısında almış olduğu tavsiye kararının değerlendirilmesi sonu-cunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda yürürlükte olan ikin-cil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının bağımsız deneti-me tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin yerine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmesine, konunun ilk Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına, buna ilişkin özel durum açıklaması yapılmasına, oy birliği ile karar vermiştir.

22.05.2025 2024 Yılı Olağan Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

22.05.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Ay-dınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

27.06.2025 Şirketimizin halka arz izahnamesinde, "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma de-recesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında tamamlanma tarihleri Ağustos 2024 ve Eylül 2024 olarak belirtilen; toplam yatırım tutarı 1.080.000 USD ve 550.000 EUR olan akü test cihazı ve şarj havuzu yatırımı tamamlanmış olup seri üretime başlanmıştır.

01.07.2025 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Aydın-latma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Kâr Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Kamuyu Ay-dınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

01.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Ola-ğan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Tem-silcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

10.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Teb-liği kapsamında Start Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönde-rilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025 10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİ-YAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nomi-nal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işle-mi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE Tİ-CARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Olağan Genel Kurul toplantısı Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 10.07.2025 tarihinde tescil edilerek 10.07.2025 tarih 11369 sayılı TTSG de ilan edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz 22.05.2025 tarihli toplantısında Sermaye Pi-yasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'ncü maddesi ve Kar Dağıtım Politikamız çerçevesinde; Şirketimiz Yönetimi Kurulu tara-fından hazırlanan ve DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMAN-LIK A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablo-lar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi so-nucunda ekte yer alan kar dağıtım tablosundan da görüldüğü üzere; -TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.015.831,00 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; bu tutar-dan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 203.828.343,76 TL tuta-rında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

-Yasal Kayıtlara göre hazırlanan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dö-nemine ait finansal tablolarda "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 383.749.744,77 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu, bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 19.187.487,24 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 364.562.257,53 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluşt-uğu anlaşılmış olup; -Kar dağıtımında 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2024 yılı karından kar dağıtımı yapılmama-sına, -" Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 364.562.257,53 TL tutarındaki karın ise Şirket finansal yapısının daha güçlü hale ge-tirilmesi amacıyla olağanüstü yedeklere eklenmesine, İlişkin önerge Şirketimizin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

10.07.2025 Şirketimizin 01.07.2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bu kapsamda

yürürlükte olan ikincil mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporları-nın bağımsız denetime tabi tutulması ve ilgili diğer faaliyetlerin ye-rine getirilmesi için DENEYİM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmiştir.

10.07.2025 Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu "başlıklı 3. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Teb-liği kapsamında Behay Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gön-derilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİ-YAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 0 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 12.020.000 TL toplam nominal tutarlı satış işle-mi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE Tİ-CARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %12,04 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür.

11.07.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No:15.1 Sayılı Teb-liği kapsamında Fatih Valiant Holding A.Ş. tarafından Kuruluşumuza gönderilen pay alım satım işlemlerine ilişkin açıklama;

10/07/2025-10/07/2025 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİ-YAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 22,62895-22,62895 TL fiyat aralığından 6.010.000 TL toplam nomi-nal tutarlı alış işlemi ve/veya 0 TL toplam nominal tutarlı satış işle-mi tarafımca/ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE Tİ-CARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 10/07/2025 tarihi itibarıyla %27,34 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür.

29.07.2025 Şirketimiz "JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş." Kredi De-recelendirme Kuruluşu tarafından derecelendirilmiş ve Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+(tr)" olmuş, Kredi Kalitesi "Yük-sek Kredi Kalitesi" sınıfında yer almıştır. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "J1+ (tr)", görünümli ise "Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.

11.08.2025 2025 Yılı 2. 3 Aylık Finansal Raporlara İlişkin Bildirim Ka-muyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 2025 Yılı 2. 3 Aylık Faaliyet Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 2025 Yılı 2. 3 Aylık Finansal Raporlara İlişkin Sorumluluk Beyanı Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 Sermaye Arttırımından Elde Edilen Fonun Kullanım Ye-rine İlişkin Rapor Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

11.08.2025 Pay Tebliği Varsayım Raporu-30.06.2025 Kamuyu Aydın-latma Platformunda yayınlanmıştır.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

09.10.2025 Yeni İş İlişkisi, İş Birliği Protokolü

Şirketimiz ile İnavitas Enerji A.Ş., Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlamak ve depolamalı enerji üretim sistemlerinde öncülük etmek amacıyla bir İş Birliği Protokolü imzalamıştır.

Bu iş birliği kapsamında, 10 MW/10 MWh kapasiteli Batarya Enerji Depolama Sistemi (BESS) kurulumu planlanmaktadır. Sistemlerin teslimatı 2026 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Taraflar ayrıca, işbu iş birliği protokolü kapsamında, 2026 ve 2027 yıllarında toplam 300 MW/300 MWh kapasitesine ulaşabilecek potansiyel projeler için iş birliğinin çerçevesini oluşturmayı ve uzun vadeli stratejik ortaklıklarını derinleştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu iş birliği, İnavitas Enerji A.Ş.'nin enerji yönetimi ve saha uygulamalarındaki tecrübesi ile Şirketimizin batarya teknolojilerindeki Ar-Ge, üretim ve sistem entegrasyonu kabiliyetlerini bir araya getirerek, Türkiye'de yerli üretimle geliştirilecek depolamalı enerji çözümleri açısından stratejik bir adım teşkil etmektedir. Kamuoyunun bilgisine sunarız.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Enerjimizi Yenilenebilir Kaynaklarla Depoluyoruz!



RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2025
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Ağırlıklı olarak 2024 yılı mayıs ayında gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonlar ile 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde nakit fazlası pozisyonu,
- 2025 yılı 1. çeyreğindeki net zarara rağmen, esas olarak geçmiş yıl karları ve hisse senedi ihraç primleri ile desteklenen güçlü seviyedeki sürdürülen özkaynak katkısı,
- 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde kayda değer faiz geliri de sağlayan nakit varlıklar ile desteklenen makul likidite,
- Alacak kalitesinin düşük seviyedeki şüpheli ticari alacaklar ile destekleniyor olması,
- Marka bilinirliği ile birlikte sektörde 1976 yılına kadar dayanan varlığı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum,
- Artan üretim maliyetleri nedeniyle 2024 yılında baskılanan kârlılık metrikleri,
- Sektördeki yapısal değişiklikler ve artan piyasa rekabetinin, Şirket'in halka arz izahnamesinde de detaylandırılan yatırım ihtiyacı gerektirmesi ve bu durumun borçlanmaya olan bağımlılığını artıracak olması,
- Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararlar önemli bir belirsizlik yaratıyor olması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında **“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.”** nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **‘AA- (tr)’** seviyesinden **‘A+ (tr)’** seviyesine revize edilmiş olup, diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

Not: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihraççının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür

EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılı, küresel ölçekte üretim, ticaret ve finansal koşulların yeniden dengelendiği bir dönem olarak öne çıkmaktadır. Küresel büyüme hızında önceki yıllara kıyasla bir yavaşlama gözlenmektedir; yüksek faiz oranları, hâlâ yukarı yönlü seyreden fiyat baskıları, tedarik zincirlerindeki kırılmalıklar ve jeopolitik riskler, ekonomik aktivitenin toparlanmasını sınırlandıran temel unsurlar olarak öne çıkmaktadır.

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) World Economic Outlook raporuna göre, küresel büyümenin 2025 yılında yaklaşık %3,0 civarında gerçekleşmesi beklenmektedir; ancak risklerin hâlâ aşağı yönlü olduğu vurgulanmaktadır. Diğer analiz kuruluşları da benzer şekilde küresel büyüme tahminlerini %2,9-3,0 bandına çekmiş bulunmaktadır.

Bu ortamda gelişmiş ekonomilerde büyüme daha ılımlı bir seyir izlemektedir. Bu ülkelerde ekonomik aktivite potansiyelin altında kalmakta ve büyüme güçlü bir ivme kazanamamaktadır. Özellikle yatırım eğilimleri, şirket bilançoları ve dış ticaret verileri, firmaların yatırımlarını ertelediğini ve tedarik zinciri stratejilerini yeniden şekillendirmekte olduklarını göstermektedir. Bunun sonucunda, sanayi metallerinden enerjiye, lojistikten hizmet sektörüne kadar pek çok alanda maliyet ve verimlilik baskısı artmış durumdadır.

Enerji piyasaları da bu tablo içinde kritik bir rol oynamaktadır. Petrol fiyatları, zayıf talep görünümü ve arz fazlası beklentileri nedeniyle baskı altında kalmaya devam etmektedir. Bu durum enerji yoğun sektörlerde üretim maliyetlerini olumlu yönde etkilemekte; buna karşılık bazı hammaddelerde -örneğin bakır gibi metallerde- arz kıtları nedeniyle fiyatlar yukarı yönlü baskı altında bulunmaktadır.

Bu çerçevede, lojistik maliyetleri, navlun fiyatları ve emtia hareketliliği gibi öncü göstergeler dikkatle izlenmektedir; zira bu unsurlar sanayi şirketlerinin rekabet gücü ve maliyet yönetimi açısından doğrudan belirleyici olmaktadır.

Ticaret politikaları ve jeopolitik gelişmeler de bu dönemin karakteristik unsurları arasında yer almaktadır. Gümrük tarifeleri, tedarik zincirindeki yeniden yapılanma süreçleri ve bölgesel iş birliklerindeki değişimler, küresel üretim ağlarını yeniden şekillendirmektedir. Uluslararası kuruluşlar, bu tür risklerin yatırım kararlarını geciktirdiğini ve küresel büyüme görünümünde belirgin bir aşağı yönlü risk oluşturduğunu belirtmektedir.

Buna ek olarak, merkez bankalarının para politikaları da günümüzde önemli bir denge unsuru hâline gelmiştir. Enflasyon baskıları, birçok gelişmiş ülkede hâlâ hedeflerin üzerinde seyretmekte ve bu durum faiz indirimlerinin önündeki temel engellerden biri olarak öne çıkmaktadır. Bu bağlamda yatırımcılar, finansal koşulların ne ölçüde gevşeyeceğini ve bunun tüketim ile yatırım kanalları üzerinden ekonomiye nasıl yansıtılacağını yakından takip etmektedir. Bu süreçte gelişmekte olan ülkeler açısından kur oynaklığı, sermaye çıkışları ve dış ticaret koşulları özel risk alanları olarak öne çıkmaktadır.

Sonuç olarak, küresel ölçekte "ılımlı büyüme - yüksek belirsizlik" ikiliyle karşı karşıya bulunmaktadır. Şirketlerin ve sanayi üreticilerinin bu ortamda maliyet yönetimi, verimlilik artışı, tedarik zinciri esnekliği ve ürün/hizmet inovasyonu gibi temel eksenlerde pozisyon alması gerekmektedir. Gelecek açısından enerji verimliliğini artırmak, dijitalleşme süreçlerini derinleştirmek ve sürdürülebilir üretim modellerine geçiş yapmak artık yalnızca çevresel bir tercih değil; aynı zamanda rekabet avantajı sağlayan stratejik bir gereklilik hâline gelmiştir.

ULUSAL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılının dokuz aylık döneminde Türkiye ekonomisi, dezenflasyon sürecinin kırılma ileriye, sıkı finansal koşullar ve dış talepteki ılımlı zayıflık arasında yeniden dengelenmeye çalışmıştır. Fiyatlama davranışları yaz aylarında kısmen iyileşmiş olsa da eylül itibarıyla yıllık enflasyonda yukarı yönlü sürünme belirginleşmiştir. TÜFE yıllık artışı %33,29 ile ağustosa göre sınırlı bir yükseliş kaydetmiş; aylık artış ise %3,23 olarak gerçekleşmiştir. Bu tablo, baz etkilerinin gücünü yitirmesi ve kur geçişkenliği kanallarının canlı kalması nedeniyle enflasyon görünümünde temkinli bir okumanın hâlâ gerekli olduğuna işaret etmektedir.

Para politikasında Merkez Bankası, dezenflasyon hedefiyle uyumlu ancak ölçülü gevşeme adımlarına geçmiştir. 11 Eylül 2025 tarihli toplantıda bir hafta vadeli repo faizi %43,0'tan %40,5'e indirilmiş; gecelik borç verme/alış koridoru da eşanlı olarak aşağı çekilmiştir. Karar metninde, enflasyon eğiliminde ve beklentilerde kalıcı iyileşme ihtiyacı vurgulanmış; sıkılık düzeyinin, finansal istikrar ve iç talep dengelenmesini gözeterek kalibre edileceği belirtilmiştir. Böylece politika seti, dezenflasyon patikasını riske atmadan kredi ve finansman koşullarında sınırlı bir yumuşama sağlayacak şekilde konumlandırılmıştır.

Reel sektörde iş çevrimini yansıtan öncü göstergeler, üçüncü çeyrek sonunda zayıf ancak istikrar kazanan bir aktiviteye işaret etmektedir. İstanbul Sanayi Odası-S&P Global İmalat PMI endeksi Eylül 2025'te 46,7 seviyesinde gerçekleşerek eşik değerinin altında kalmaya devam etmiştir. Bu durum, sipariş ve üretim tarafındaki yavaşlamanın yıl boyunca tanıdık bir tema olarak sürdüğünü göstermektedir. Bununla birlikte, maliyet baskısı endeksleri tarihsel ortalamalara göre daha ılımlı bir bantta seyretmekte; istihdam tarafında ise temkinli duruş korunmaktadır. Kapasite kullanım oranında kısmi bir toparlanma gözlenmiştir: Merkez Bankası verilerine göre imalat sanayinde Eylül 2025'te ortalama %74,0 düzeyine ulaşılmış; böylece ağustosa göre hafif bir artış sağlanmıştır. Alt kırılımlar, yatırım ve ara malı gruplarında sınırlı bir iyileşmeye işaret etmektedir. Bu görünüm, talep tarafında belirgin bir ivme olmasa da üretim planlamasında esnekliğin ve stok optimizasyonunun baskın kaldığını göstermektedir.

Dış denge cephesinde yaz ayları belirgin bir rahatlama getirmiştir. Ağustos 2025'te cari denge 5,455 milyar ABD doları fazla vermiş; alt kırılımlarda güçlü hizmet gelirlerinin —özellikle turizm ve taşımacılığın— desteği öne çıkmıştır. On iki aylık kümülatif bakışta cari açık 18,3 milyar ABD dolarına gerilerken; enerji faturasındaki ılımlı seyir ve altın-ticaret dinamikleri de iyileşmeye katkı sağlamıştır. Finansman tarafında yıl genelinde uzun vadeli kredi akımları ve mevduat hareketleri öne çıkmakta; portföy kalemlerinde ise dalgalı seyir devam etmektedir. Rezervler yaz aylarında artış yönlü katkı vermiştir. Bu görünüm, dış şoklara karşı duyarlılığı azaltmakla birlikte, küresel risk iştahı ve enerji fiyat patikasına bağımlılığın sürdüğünü göstermektedir.

Kamu maliyesinde ise deprem etkilerinin uzantıları, gelir politikaları ve faiz giderleri toplamında baskı devam etmektedir.

Ocak-Eylül 2025 döneminde merkezi yönetim bütçesi yaklaşık ₺1,22 trilyon açık vermiş; yalnızca eylül ayında açık ₺309,6 milyar olarak kaydedilmiştir. Harcama kalemlerindeki artışa karşın, gelir performansı yılın ilk yarısındaki ivmeyi korumakta zorlanmıştır. Bu nedenle maliye politikası tarafında harcama önceliklendirmesi ile gelir tabanını genişletmeye yönelik yapısal adımlar, dezenflasyonla eşgüdüm açısından önümüzdeki dönemde belirleyici olacaktır.

Emtia ve enerji cephesi, sanayi maliyetleri açısından iki yönlü sinyaller vermektedir. Brent petrol, arz fazlası beklentileri ve küresel talep endişeleriyle 60–65 ABD doları/varil bandına doğru gerilemiştir. Kurumlar arası tahminler, 2025 yılının sonu ve 2026 yılı için aşağı yönlü riskleri öne çıkarmaktadır. IEA'nın son projeksiyonları, arz fazlasının 2026 ortasına dek sürebileceğine işaret ederek fiyatların baskı altında kalabileceğini vurgulamıştır. Bu görünüm, enerji ithalat faturasını sınırlandırmakla birlikte; metal kompleksinde bakır tarafında arz kıtları ve enerji dönüşümü teması nedeniyle görece yüksek fiyat seviyesi korunmaktadır. Kurşun ise daha yatay bir bantta seyretmektedir. Sanayi şirketleri açısından bu ayrışma, girdi sepeti içerisinde metal-maliyet bileşeninin yönetimini kritik hâle getirmektedir.

İşgücü piyasasında manşet işsizlik oranı yıl içinde tek haneli bantta dalgalanmakta; istihdamın kompozisyonu ve ücret dinamikleri, maliyet enflasyonu kanalı açısından izlenmeye devam etmektedir. İç talebin dengelenmesine rağmen, asgari ücret yansımaları ile verimlilik artışı arasındaki makas, özellikle emek-yoğun sektörlerde marj yönetimini ön plana çıkarmaktadır. İlerleyen dönemde verimlilik odaklı yatırımların, dijitalleşmenin ve ölçek ekonomilerinin maliyet setine olumlu katkı yapması beklenmektedir.

Bu çerçevede, 2025 yılının geri kalanında politika seti için temel öncelikler netleşmiş durumdadır. İlk olarak, enflasyon beklentilerinin kalıcı biçimde çözümlenmesi için para ve maliye politikaları arasında görünür bir eşgüdüm gerekmektedir. Bu da kredilerde seçici normalleşme ile bütçe tarafında harcama disiplini ve gelir tabanının genişletilmesi adımlarını birlikte zorunlu kılmaktadır. İkinci olarak, dış dengedeki kazanımların korunması amacıyla enerji verimliliği yatırımları, ithal ara malı bağımlılığını azaltıcı tedarik zinciri yapılanması ve yüksek katma değerli ihracat kompozisyonu belirleyici olacaktır. Üçüncü olarak, reel sektörde finansmana erişim koşullarının öngörülebilirliği ve sadeleşmesi, özellikle KOBİ segmentinde nakit döngüsünü destekleyerek stok ve fiyatlamaya davranışlarını rasyonelleştirecektir. Son olarak, AB Yeşil Mutabakatı ile uyumlu dönüşüm —karbon regülasyonları, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamaları— 2026 yılı perspektifini güçlendiren ana eksen olarak öne çıkmaktadır.

Özetle, Türkiye ekonomisi 2025 yılını ılımlı büyüme, yüksek ancak düşme eğilimindeki enflasyon ve iyileşen dış denge üçgeninde kapatmaya adaydır. Ancak bu denge, küresel finansal koşullara, emtia fiyat patikasına ve içerde politika tutarlılığına duyarlıdır. Entegrasyonun güçlü olduğu sektörlerde ürün karması, verimlilik ve enerji yoğunluğu üzerinden atılacak mikro adımlar; makro çerçevede süren temkinli normalleşme ile birleştiğinde 2026 yılına daha sağlam bir zemin sunacaktır.



ENERJİ VE AKÜ SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER

2025 yılı, enerji dönüşümünün ivmesini koruduğu; ancak büyüme, maliyet ve regülasyon dengelerinin yeniden şekillendiği bir yıl olmuştur. Talep tarafında elektrikli mobilite ve şebeke-ölçekli enerji depolama (BESS) momentumunu korurken, arz tarafında özellikle lityum değer zincirindeki kapasite genişlemeleri fiyat dinamiklerini aşağı çekerken dalgalanmaları da artırıyor. Bloomberg NEF'in 2025 yılı ikinci yarı görünümü, 2035 yılına gelindiğinde kümülatif enerji depolama kapasitesinin 2 TW/7,3 TWh'ye ulaşacağını; bunun 2025 yılı seviyesinin sekiz katı olacağını öngörüyor. Yön, ağırlıklı şebeke ölçeğine işaret ediyor; konut-ölçeği ve ticari uygulamalar ise daha seçici bir hızla yayılıyor. Bu yayılma, yenilenebilir kurulumların değişken üretimini dengelemek için depolamanın artık bir "yardımcı yatırım" değil, sistem planlamasının çekirdek unsuru hâline geldiğini teyit ediyor.

Eş zamanlı olarak elektrikli araç (EV) pazarında da hacimler yükseliş trendini sürdürüyor. IEA'nın 2025 yılı raporuna göre, 2024 yılında küresel EV satışları 17 milyon adedi aşarak yıllık %25'ten fazla artış gösterdi; 2025 yılında ise 20 milyon adedin ve toplam satışların dörtte birinin EV olacağı öngörülüyor. Eylül 2025'e ait Rho Motion verileri, aylık 2,1 milyon ile rekor satışa işaret ediyor; ivmenin ana sürükleyicisi Çin olurken, Avrupa ve Kuzey Amerika'da teşvik takvimi, fiyat kısımları ve model çeşitliliği satışların seyrini belirliyor. Bu durum, hücre ve paket talebini desteklerken fiyat rekabetini de şiddetlendiriyor ve tedarik zincirinde ölçek/verimlilik çitasını yükseltiyor.

Hammadde tarafında, 2023 yılı zirvelerinin ardından lityumda yaşanan hızlı düzeltme, 2025 yılında da "dalgalı ama baskılanmış" bir bantla devam ediyor. Spot piyasalarda artan spodümen üretimi ve kimyasal stoklar, 2025'in ilk yarısında arz fazlası algısını güçlendirdi; yaz aylarında geçici toparlanmalar görülse de fiyatlar genel olarak aşağı yönlü trendini koruyor. Piyasadaki "rebalancing" tartışması—Çin'de bazı üretim kısıntısı adımları ve kapasite rasyonalizasyon sinyalleri—kısa vadede fiyatları hareketlendiriyor olsa da orta vadede denge arayışı sürüyor. Bu tablo, hücre maliyetleri için kademeli bir iyileşme zemini oluştururken, tedarik kontratlarının esnekliği ve endüstri ölçeğinde maliyet geçişkenliği açısından stratejik önem taşıyor.

Buna karşılık, kurşun ve kurşun-asit ekosistemi 2025 yılında sürdürülebilir bir talep tabanına dayanıyor. UPS-veri merkezi, telekom ve şebeke destek sistemlerinde VRLA/AGM çözümlerinin güvenilirliği ve toplam sahip olma maliyeti avantajı talebi koruyor; özellikle yapay zekâ kaynaklı veri merkezi yatırımları, endüstriyel stasyonier segmentte talebi artırıyor. Saha ve motive (traksiyoner) uygulamalarda büyüme daha ılımlı bir patikada seyrediyor. Pazar araştırmaları, küresel kurşun-asit pazarının 2024 yılında yaklaşık 99 milyar \$ büyüklüğe ulaştığını ve 2025–2034 döneminde %3 CAGR ile 134 milyar \$ seviyesine çıkabileceğini öngörüyor; endüstriyel motive kolda ise 2027'ye kadar yıllık ~%3 büyüme tahminleri korunuyor. Bu çerçevede hibrit kullanım (kurşun-asit + lityum) mimarileri ve uygulamaya göre teknoloji seçimi yaygınlaşıyor.

Regülasyon cephesinde, Avrupa Birliği'nin Bateri Regülasyonu (EU 2023/1542) 2025 yılı boyunca sektörün ajandasını şekillendiren temel unsur olarak öne çıkıyor. Şubat 2025 itibarıyla EV bataryaları için karbon ayak izi beyanı zorunlu hâle gelirken, atık ve geri kazanım tarafında yaz aylarında yayımlanan uygulama kuralları, geri kazanım verimliliğinin ölçümü ve kritik hammaddelerin geri kazanımı için teknik çerçeveyi sıkılaştırdı. İlerleyen yıllarda geri dönüş-türülmüş içerik zorunluluklarının kademeli olarak devreye girmesi öngörülüyor. Üreticiler açısından bu durum, tedarik zinciri görünür-lüğü, LCA/ürün pasaportu, izlenebilirlik ve eko-tasarım kriterlerini yatırım planlarının merkezine yerleştirmek anlamına geliyor.

Maliyet denkleminde enerji piyasalarının etkisi belirleyici olmaya devam ediyor. Petrol tarafında zayıf talep ve muhtemel arz fazlası beklentileri fiyatları 60–65 \$/varil bandında tutarken, TTF doğalgaz fiyatları 2025 yılı sonbaharında ~32–36 €/MWh aralığında, 2024 yılına kıyasla daha düşük bir dengededir. Bu, 2022–2023 şoklarına kıyasla enerji-yoğun sanayiler için belirgin bir rahatlama sağlıyor; ancak bakır gibi enerji dönüşümüyle bağlantılı metallerde yüksek fiyat seviyesi korunuyor ve bazı alt segmentlerde marj baskısı yaratmaya devam ediyor. Kurşun ise yatay bir fiyat bandında seyrederken kurşun-asit çözümleri için maliyet öngörülebilirliği sunuyor. Önümüzdeki dönemde şebeke ölçekli depolama ve esnek talep yönetimi, yeni bağlantı ve ihalelerde sistem hizmetlerini merkeze alıyor; bu da depolama teknolojilerinde uzun çevrim ömrü, güvenlik ve sorunsuz entegrasyon gibi özellikleri belirgin bir ayırıştırma alanına dönüştürüyor. EV pazarında hacim artışı sürerken, fiyat rekabeti ve bölgesel politika farklılıkları tedarikçilerin maliyet–performans dengesini daha agresif optimize etmesini ve hücre/paket mimarisinde modüler tasarımları öne çıkarmasını gerektiriyor. AB pil regülasyonları gibi çerçeveler artık yalnızca maliyet unsuru değil, aynı zamanda pazar erişiminin ön koşulu; bu nedenle izlenebilirlik ve geri dönüşüm yetkinlikleri tedarik sözleşmelerinin ayrılmaz parçası hâline geliyor. Son olarak, hammadde fiyat oynaklığı karşısında kurşun-asit ve lityum-iyonun birlikte kullanıldığı hibrit stratejiler ile uzun vadeli tedarik anlaşmaları, risk yönetiminin merkezinde yer alıyor.

Sonuç olarak 2025 yılı sonuna yaklaşırken sektör, talep yönlü dayanıklılık (EV + BESS), arz yönlü rasyonalizasyon (lityum kapasite ayarlamaları), sıkılaşan sürdürülebilirlik regülasyonları (AB) ve maliyet normalleşmesi (enerji) ekseninde evriliyor. Bu evrim, ürün-pazar uyumunu güçlü kılıyor; ancak tedarik zinciri ve uyum maliyetlerini etkin yönetebilen oyunculara alan açıyor. Şirketler için öncelikler açıktır: Ürün karmasında kurşun-asit ve lityum dengesini sağlamak, izlenebilirlik ve karbon beyanını güvence altına almak, yaşam döngüsü maliyetlerini yönetmek; veri merkezleri ve şebeke hizmetleri gibi marjı yüksek dikeylere odaklanmak ve enerji-verimli üretim ile döngüsel ekonomi yatırımlarını ölçeklendirerek rekabetçiliği kalıcı hâle getirmektir.

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE 2025 YILI HEDEFLERİMİZ

1976'dan bu yana kurşun-asit ve endüstriyel akülerde ölçek, ürün çeşitliliği ve ihracat kabiliyetimizle Türkiye merkezli bir üretim üssü olarak konumlanıyoruz. Ankara'daki entegre tesislerimiz ve yüksek yıllık üretim kapasitemizle bugün beş kıtada yüzü aşkın ülkeye ulaşıyor; otomotiv (starter), endüstriyel (traksiyoner, stasyonier/UPS-Telekom) ve lityum çözümlerinden oluşan portföyümüzle farklı müşteri segmentlerinde sürdürülebilir değer üretiyoruz. Grup markalarımız sayesinde değişken talep koşullarında ürün karmamızı esnek yönetiyor ve pazar çeşitliliğiyle döngüsel dalgalanmaları dengeliyoruz.

2025 boyunca stratejik odağımız iki ana başlıkta toplanıyor: (i) kurşun-asit ekosisteminde veri merkezleri, UPS ve Telekom gibi dayanıklı segmentlerde istikrarlı büyümeyi sürdürmek, (ii) lityum çözümlerinde ölçek ve teknoloji ortaklıklarıyla konumumuzu güçlendirmek. Bu çerçevede, 2024 sonunda ilan edilen Ganfeng Lithium ortak girişimi kapsamında Türkiye'de yıllık 5 GWh kapasiteli lityum pil üretim yatırım planı, hücre–paket entegrasyonu ve yerleşme stratejimiz açısından önemli bir kaldıraç işlevi görüyor. Projenin, lityum kimyasal değer zincirindeki dalgalanmaların aşağı yönlü seyrrettiği bir dönemde (arz rasyonalizasyonu tartışmaları devam ederken) orta vadeli rekabetçilik ve tedarik güvenliği açısından pozitif bir sinyal verdiğini değerlendiriyoruz.

Maliyet tabanımızda belirleyici ana girdi kurşundur. Bu nedenle tedarik stratejimizi çoklu kaynak yönetimi, uygun vadeli/sözleşmeli alım yapıları ve geri kazanım ekosistemiyle entegrasyon üzerine kuruyoruz. Kurşun fiyatlarındaki oynaklığı süreç verimliliği, hurda azaltımı, geri dönüşüm oranları ve ürün karmasında katma değeri yüksek segmentlere odaklanma ile dengeliyoruz. Enerji ve lojistik maliyetlerinde, 2022–2023 dönemine kıyasla süren normalleşme, toplam maliyet tabanımızı daha yönetilebilir seviyede tutmamıza katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirlik ve atık yönetimi yaklaşımımız, AB pil düzenlemele-riyle (izlenebilirlik, karbon ayak izi beyanı, geri dönüştürülmüş içe-rik) uyumu bir pazar erişimi şartı olarak görüyor. Bu nedenle süreç-lerimize yaşam döngüsü odaklı bakıyor ve toplama–geri kazanım verimliliği ile ürün pasaportu gerekliliklerini sistematik biçimde içselleştiriyoruz. Fuar ve iş birlikleri yoluyla (özellikle enerji depo-lama/BESS odağında) dış pazarlardaki görünür-lüğümüzü artırarak ihracat kanallarımızı derinleştiriyoruz.

2025'in geri kalanına ilişkin beklentilerimiz seçici ama pozitifdir:

- Kurşun-asit tarafında, veri merkezi/UPS ve Telekom dikeylerin-deki talebin dayanıklılığı sayesinde istikrarlı büyümeyi sürdür-mek,
- Lityum tarafında ise modüler mimariler, maliyet/performans optimizasyonu ve yerleşme adımlarının satış kanallarımıza ölçek etkisi yaratmasını sağlamak.

Risklerimizi net bir şekilde yönetiyoruz: Kurşun fiyatlarında yukarı yönlü seyrir, bölgesel talep zayıflığı ve regülasyon kaynaklı uyum maliyetlerinin beklenenden hızlı artması başlıca risklerimizdir. Bu çerçevede, çoklu pazar yapımız, markalı portföy mimarimiz, hibrit teknoloji stratejilerimiz (kurşun-asit + lityum) ve uzun vadeli tedarik anlaşmalarımız bize esneklik kazandırıyor. Orta vadede, lityum yatırımlarımızın devreye alınması, AB uyum gerekliliklerinin (ürün pa-saportu, geri dönüştürülmüş içerik) tamamen içselleştirilmesi ve veri merkezi/şebeke odaklı stasyonier talebin kalıcılığıyla bir-likte ölçek–kârlılık dengesini daha da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



 /yigitakuas
www.yigitaku.com



KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Kurumsal yönetim anlayışımızı, sadece mevzuata uyum zorunluluğu olarak değil; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilmiş bir yönetim kültürü olarak görüyoruz.

Faaliyetlerimizi yönlendiren bu kültür, yatırımcılarımızdan çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin temelini oluşturuyor.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde, kurumsal yönetişim uygulamalarımızı her yıl daha da geliştiriyor; stratejik karar alma süreçlerinde etkin gözetim, paydaş katılımı ve sürdürülebilir değer yaratımı ilkelerini esas alıyoruz.

Bu doğrultuda; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yapımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve uyum düzeyimizi sürekli iyileştiriyoruz.

2025 yılında da kurumsal yönetim yaklaşımımızı sadece mevzuata uygunlukla sınırlı tutmayarak iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve sürdürülebilirlik temelleriyle bütünleştirdik. “Sorumlu yönetişim” modelimizi güçlendirdik. Amacımız hem paydaş güvenliğini korumak hem de uzun vadeli kurumsal istikrarı sağlamaktır.

Yönetim yapımız; stratejik karar alma süreçlerinde etkinlik, denetim ve şeffaflığı esas alan çok katmanlı bir yönetişim modeli üzerine kuruludur. Yönetim Kurulumuz; şirketin uzun vadeli hedeflerini belirlemek, stratejik yönünü tayin etmek ve paydaşlar nezdinde hesap verebilirliği sağlamakla sorumludur.

Kurumsal yönetim uygulamalarımızda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum hedeflenmekte; bu kapsamda Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz hem gözetim hem de danışma işleviyle sürecin etkinliğini güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulumuz, finansal raporlama, iç kontrol, risk yönetimi, etik ve sürdürülebilirlik konularında ulusal mevzuatla tam uyum içinde çalışmakta; karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve paydaş katılımını temel prensip olarak benimsemektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, yönetim kurulu adına belirli alanlarda politika geliştirme, performans izleme ve raporlama görevlerini yürütmektedir. Bu yapı hem operasyonel süreçlerde hem de stratejik planlamada kurumsal yönetim kültürünün tüm organizasyona yayılmasını sağlamaktadır.

Yönetim yapımızın bir diğer tamamlayıcı unsuru, paydaşlarımızla kurulan sürekli ve şeffaf iletişimidir. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, etik kurallar, iç denetim mekanizmaları ve sürdürülebilirlik performansı gibi unsurlar, yönetişim zincirinin birbirini tamamlayan halkalarını oluşturmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, kurumsal yönetim yaklaşımımızı “sadece uyum değil, gelişim” ilkesiyle ele alıyor; karar mekanizmalarımızı dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi ekseninde sürekli iyileştiriyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim kültürümüzün sürekliliğini güvence altına alan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin benimsenmesi ve uygulanmasının gözetiminden; paydaş beklentilerinin karar süreçlerine şeffaf ve zamanlı biçimde yansıtılmasından sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde Komite; yönetim uygulamalarımızın uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirir, iyileştirici önerileri Yönetim Kurulu’na sunar ve Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin gözetimini yürütür.

2025 döneminde Komite; planlı toplantılarla kurumsal yönetim uygulamalarımızı gözden geçirmiş, kamuyu aydınlatma süreçlerinin ve paydaş iletişiminin politika ve mevzuatla uyumunu takip etmiş; genel kurul hazırlıkları ve bilgilendirme dokümanları açısından ilgili birimlerle koordinasyon sağlamıştır. Yönetim Kurulu’nun talep ettiği konularda değerlendirme ve öneriler yazılı rapor olarak iletilmiş; gündeme göre Yatırımcı ilişkileri ve ilgili yöneticiler toplantılara davet edilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın tamamlayıcı unsuru olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, önleyici tedbirlerin belirlenmesi ve kurumsal risk yönetimi (KRY) sisteminin etkinliğinin gözetiminden sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde Komite; risk yönetiminin kurumsal yapımıza entegrasyonunu, bilgi sistemleri ve iç kontrol süreçleriyle uyumunu ve Yönetim Kurulu’na düzenli raporlamasını yürütür.

2025 döneminde Komite; planlı toplantılarla başlıca stratejik ve operasyonel risk alanlarını düzenli biçimde ele almış, önceliklendirmiş ve gerekli görülen tedbirleri değerlendirmiştir. İlgili birimlerle koordinasyon içinde yürütülen bu çalışmalar sonucunda, risk yönetimi süreçlerimizin işleyişi gözden geçirilmiş; değerlendirmeler ve öneriler Yönetim Kurulu’na yazılı olarak sunulmuştur. Gerekğinde şirket yöneticileri toplantılara davet edilmiş ve ihtiyaç duyulan konularda dış uzman görüşlerinden yararlanılmıştır.

Denetim Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın ana denetim organı olan Denetim Komitesi, finansal raporlamanın doğruluğu ve bütünlüğü, iç kontrol-iç denetimin etkinliği ve bağımsız denetim sürecinin gözetiminden sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde; bağımsız denetçi seçimi ve hizmet kapsamının belirlenmesi, yıllık ve ara dönem finansal tablo ile dipnotların kamuya açıklanmadan önce incelenmesi, muhasebe/raporlama/İKS süreçlerine ilişkin bildirimlerin gizlilik esaslı değerlendirilmesi ve mevzuat ile şirket politikalarına uyumun gözetimi Komite tarafından yürütülür.

2025 döneminde Komite; bağımsız denetim planını onaylamış ve yürütülmesini düzenli toplantılarla izlemiştir. İç kontrol bulguları, kök-neden analizi ve zamanlı aksiyon planları ile ilişkilendirilmiş; finansal raporlar “zamanlı-doğru-tam” ilkesi uyarınca Yönetim Kurulu’na yazılı bildirim ile sunulmuştur. Komite toplantıları planlandığı şekilde gerçekleştirilmiş; gündem konularına göre sorumlu yöneticiler ve bağımsız denetçi toplantılara davet edilmiştir.

Yönetim Kurulu’nun 15.08.2024 tarih ve 2024/23 sayılı kararıyla kabul edilmiştir.)

KOMİTE ve POLİTİKALAR

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

POLİTİKALAR

Bilgilendirme Politikası

Amaç: Tüm paydaşlara doğru, tam, zamanlı ve eşit bilgi erişimi sağlamak; ticari sırları mevzuat çerçevesinde korumak.

Yetki: Politika Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, güncellenir; uygulama Mali İşler/Raporlama ve Yatırımcı ilişkileri koordinasyonunda yürütülür.

Kanallar: KAP, MKS/MTHS, www.yigitaku.com, Ticaret Sicil, basın/analist toplantıları, veri dağıtım kuruluşları ve doğrudan iletişim.

Toplantı/Sunum: Yatırımcı ve analist taleplerini kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde ve eşitlik ilkesiyle yanıtlarız; geleceğe yönelik değerlendirmeler KAP’la eş zamanlı duyurulur.

Haber/Söylenti: Şirket değerini etkileyebilecek ve farklı içerikte haber/söylenti olduğunda gerektiğinde derhal açıklama yaparız.

Gizlilik/Erteleme: İçsel bilginin gizliliğini sağlarız; meşru menfaat ve mevzuat koşullarında açıklamayı erteleyebiliriz. Gizlilik ihlali riski oluşursa derhal KAP açıklaması yapılır.

İşlem Yasağı: İdari sorumluluğu bulunan kişiler ve yakınları, finansal tablo dönemlerinde açıklamaya kadar işlem yapamaz.

İdari Sorumlular: YK üyeleri, komite üyeleri ve içsel bilgiye düzenli erişen mali yönetim yetkilileri.

İnternet Sitesi: www.yigitaku.com mevzuatın öngördüğü içerikle güncel tutulur.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli YK kararıyla kabul edilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Amaç: Pay sahipleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli, şeffaf ve sürdürülebilir bir kâr dağıtım politikası izlemek; yatırım planları ve finansal hedeflerle uyumu sağlamak.

Dayanak: TTK, SPKn, II-19.1 Kar Payı Tebliği, II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Esas Sözleşme.

Karar Yetkisi: Kâr payının türü, zamanı ve oranı, Yönetim Kurulu önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Dağıtım Yöntemi: Nakit, bedelsiz pay veya karma yöntem

Esaslar: Kâr dağıtım önerisi oluşturulurken faaliyet performansı, finansal durum, yatırım politikası, büyüme stratejisi ve piyasa koşulları dikkate alınır; politika yıllık olarak gözden geçirilir.

Eşitlik: Pay grupları arasında imtiyaz yoktur; kâr payı, dağıtım tarihinde mevcut tüm paylara eşit uygulanır (kısıtlıevm yoktur).

Yedek Akçe & Sıra: Dağıtılabılır kârdan %5 kanuni yedek (sermayenin %20’sine ulaşınca kadar) ayrılır; varsa bağışlar eklenerek birinci kâr payı ayrılır. TTK m.519 uyarınca ikinci tertip yedek akçe ayrılma sırası korunur.

Diğer Dağıtımlar: Genel Kurul, mevzuat sınırları içinde YK üyeleri ve çalışanlara kârdan pay ayrılmasına karar verebilir.

Bağışlar: Üst sınırı Genel Kurul belirler; sınırı aşan bağış yapılamaz. Yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir.

Avans: Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Duyuru: Kâr dağıtımına ilişkin YK önerisi ve dağıtım tablosu mevzuata uygun şekilde KAP ve www.yigitaku.com üzerinden duyurulur.

Geri Alınmazlık: Genel Kurul’un kâr dağıtım kararı geri alınmaz.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli YK kararıyla kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmuştur.

POLİTİKALAR

Bağış ve Yardım Politikası

Amaç: Bağış ve yardımlara ilişkin esasları belirlemek; tüm süreçleri mevzuata uygun, şeffaf ve paydaşlara açık yürütmek.

Dayanak: SPKn, TTK, II-19.1 Kar Payı Tebliği, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili sermaye piyasası düzenlemeleri; Esas Sözleşme.

Yetki: Politika Yönetim Kurulu tarafından belirlenir/güncellenir; uygulama ilgili birimler koordinasyonunda yürütülür.

İlkeler: Kamu yararı, etik ilkelere uyum; şirket vizyonu-misyonu ve değerleriyle tutarlılık; karşılıksız (şartsız) bağış esastır.

Kapsam/Alan: Kamuya yararlı dernek/vakıf/birlikler, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar, üniversiteler/okullar ve ilgili özel-resmî kurum/organizasyonlar.

Tür: Nakdî ve/veya aynî bağış/yardım.

Sınır: Hesap dönemindeki toplam bağış üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir.

Raporlama: Dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımlar, ilgili Genel Kurul’da ayrı gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Kamuya Açıklama: Yapılan bağış/yardımlar son bilanço aktif toplamının $\geq 1\%$ ’i ise (veya $\%1$ ’in altındakilerin toplamı $\geq 1\%$ ’e ulaşır) özel durum açıklaması yapılır.

Uyum: SPKn/TTK ve ikincil düzenlemelere, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum; şeffaflık ve izlenebilirlik.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Ücret Politikası

Kapsam: SPK düzenlemeleri uyarınca idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi ve uygulamaları.

İlke: Ücret ve yan hak yönetimi adil, objektif, rekabetçi, performansı takdir eden ve motive edici esaslara dayanır; iş büyüklüğü, performans, katkı, bilgi/beceri ve yetkinlik dikkate alınır.

Karar Yetkisi: Yönetim Kurulu üyeleri için sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul’da belirlenir.

Bağımsız Üyeler: Şirket performansına dayalı değişken ödeme planları uygulanmaz.

Ödeme Esası: YK üyelerine atanma/ayırılma tarihleri dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

Giderler: YK üyelerinin görev kaynaklı ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri şirketçe karşılanabilir.

Üst Düzey Yöneticiler: Ücretlendirme; performans ve yetkinlik odaklı kriterlerle, rekabetçi düzeyde ve bağlılığı artıracak yan haklarla yapılandırılır.

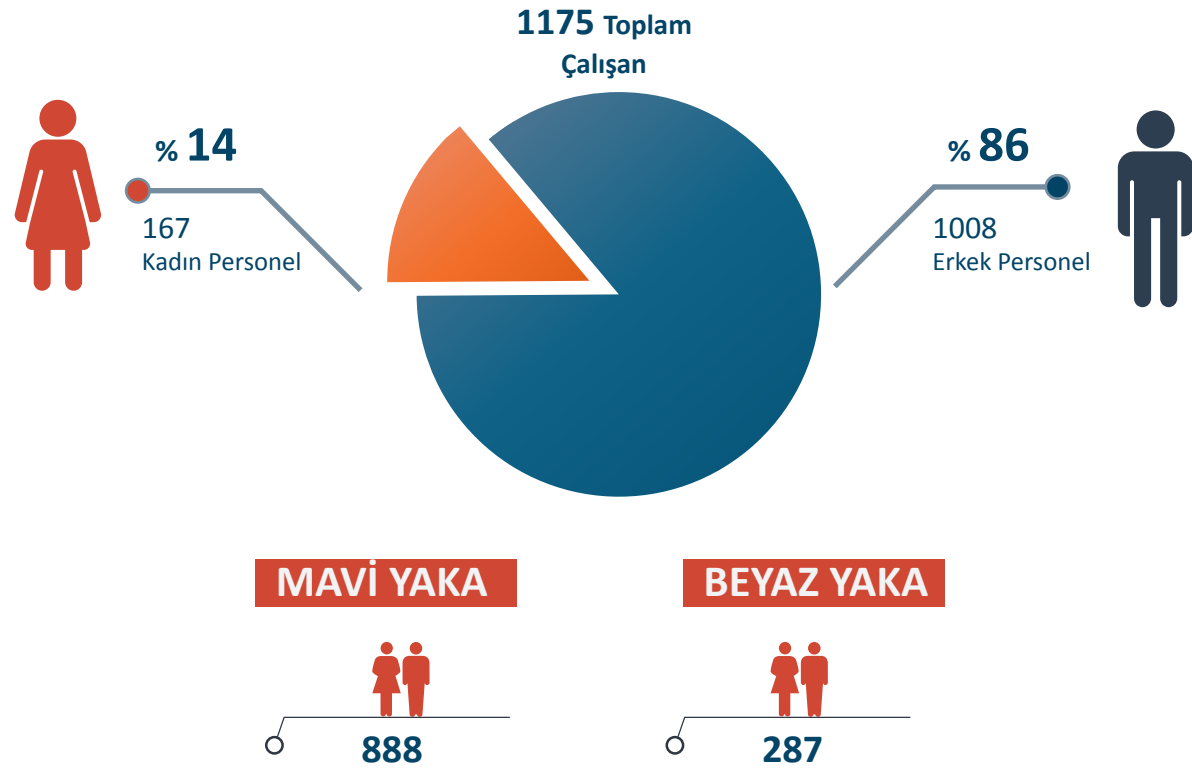
Raporlama: YK ve üst yönetim toplam ücret ve sağlanan menfaatlere ilişkin bilgiler faaliyet raporunda yer alır.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

Yiğit Akü’de, çalışanlarımız için en cazip ve gelişim odaklı iş ortamını sunmayı amaçlıyor, stratejik hedeflerimizle uyumlu modern insan kaynakları yaklaşımlarını hayata geçiriyoruz. Çalışan haklarına duyarlı, öğrenme ve gelişimi sürekli destekleyen çalışma ortamımız; alanının en iyilerinden oluşan yetkin ekipler kurmamıza ve sürdür-

rülebilir büyüme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmemize imkân tanıyor. Ulaşmak istediğimiz iddialı hedeflere, en nitelikli insan kaynağını çekip geliştirerek ve başarılı profesyonellere öncelik tanıyarak ilerliyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamız

Sürdürülebilir büyümenin temel gücümüz olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle; eşit fırsat ilkesine dayalı, yüksek performansı teşvik eden, öğrenme ve gelişimi süreklileştiren, çalışan haklarına duyarlı ve kapsayıcı bir İK yaklaşımı benimsiyoruz. En yetkin insan kaynağını çekmek, elde tutmak ve geliştirmek için süreçlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve fırsat eşitliği çerçevesinde tasarlıyoruz.

İstihdam ve İşe Alım

İşe alım süreçlerimizi; yetkinlik bazlı değerlendirme, kültür uyumu, potansiyel ve etik uygunluk ekseninde yürütüyoruz. Aday deneyimini şeffaf iletişim ve geri bildirimle güçlendiriyor; tüm başvurularda ayrımcılığa sıfır tolerans ilkesini gözetiyoruz. 2025 yılının ilk dokuz ayında, iş gücü planlarımızı üretim ölçeklenmesi, teknoloji yatırımları ve kurumsal yedekleme hedefleriyle uyumlandırıdık.

Başvuru Kanalları: İlk buluşmamız, başvuru kanallarımız üzerinden gerçekleşir:

- Kariyer.net Mavi Yaka İş İlanı
- Kariyer.net Beyaz Yaka İş İlanı
- LinkedIn
- Eleman.net

Tanışma Mülakatları: İlgili birim yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları işe alım uzmanlarımızla yapılan tanışma mülakatları, adayın yetkinliklerini ve uygunluğunu değerlendirmeye yöneliktir.

Testler ve Görev Tanımları: Adaylarımız, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak testlerden geçirilir ve uygun görev tanımları oluşturulur.

Üst Yönetim Mülakatları ve İş Teklifi: Karşılıklı beklentilerin sonuç bulunduğu adaylar, üst yönetim mülakatlarına katılır ve onay sonrası iş teklifi yapılır.

Oryantasyon, Eğitim ve Gelişim

Gelişim, oryantasyonla başlayıp kariyer boyunca devam eden bir yolculuktur. Yıllık ihtiyaç analizlerimizi, performans görüşmeleri ve iş güvenliği gereklilikleriyle birlikte değerlendirerek öğrenme takvimimizi oluşturuyoruz. İç eğitmenlerimiz ve dış programlarımızın yanında,

dijital platformlarla mikro-öğrenme içerikleri sunuyor; teknik yetkinliklerin yanı sıra liderlik, proje yönetimi ve kalite odaklı modüllerle yetenek havuzumuzu derinleştiriyoruz.

Performans ve Yetenek Yönetimi

Performans yönetimimizi “hedef-yetkinlik-geri bildirim” üçlüsü üzerine kuruyoruz. Dönemsel hedefler, iş sonuçlarına etkisi yüksek göstergelerle takip edilirken, koçluk ve düzenli geri bildirimle gelişimi destekliyoruz. Yetenek yönetiminde kritik pozisyonlar için yedekleme planları oluşturuyor; yüksek potansiyel çalışanlarımızı hızlandırılmış gelişim programlarıyla destekliyoruz.

Ücret, Yan Haklar ve Çalışan Deneyimi

Ücretlendirmede iç denge ve dış piyasa rekabetçiliğini birlikte gözetiyoruz. Yan hak paketlerimizi sağlık, güvenlik ve esenlik boyutlarıyla zenginleştirirken; esnek uygulamalar, sosyal etkinlikler ve tanıma-takdir mekanizmalarıyla çalışan deneyimini sürekli iyileştiriyoruz.

- Ramazan Erzaki
- Yakacak Yardımı
- Prim
- Yemek Hizmeti
- Servis Hizmeti
- Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)
- Özel Gün Destekleri
- Eğitim Desteği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

İş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir mevzuat yükümlülüğü değil, operasyonel mükemmelliğimizin ve çalışan esenliğinin çekirdeği olarak görüyoruz. Yıllık hedeflerimizi Yönetim Kurulu ile birlikte belirliyor; hat yöneticileri birincil sorumluluğu üstlenirken İSG profesyonelleri süreci kolaylaştırıyor, çalışan temsilcileri ve mavi yaka liderleri aktif rol alıyor. “Çalışmayı durdurma” yetkisi tüm çalışanlarımızda; güvensiz bir durum görüldüğünde yaptırımsız “dur-düşün-bildir” yaklaşımı işletiliyor. Sistemimiz önleme hiyerarşisine ve risk temelli düşünmeye dayanıyor: görev, ekipman ve proses bazlı risk değerlendirmeleri değişiklik yönetimi, yeni hat devreye alma ve bakım sonrası güncelleniyor; sıcak çalışma, kapalı alan, enerji

izolasyonu (LOTO) ve yüksekte çalışma gibi kritik işlerde yazılı izin ve kontrol listeleri zorunlu tutuluyor. Davranışsal güvenliği etkileşimli gözlemler ve anlık geri bildirimlerle destekliyor; sanayi hijyeni ve ergonomi ölçümleriyle gürültü, toz/kimyasal maruziyeti ve tekrarlı iş risklerini yönetiyoruz. Acil durum hazırlığımız yangın, kimyasal döküntü, deprem, sel - su baskını ve sabotaj senaryolarına göre planlanıyor; ilk yardım ve arama-kurtarma ekipleri periyodik tatbikatlarla hazır tutuluyor. Müteahhit ve ziyaretçi güvenliği için ön yeterlilik, saha uyum eğitimi ve denetim uyguluyor; tedarik ve ekipman güvenliğinde standart uygunluğu, bakım disiplini ve kilitleme-etiketlemeyi esas alıyoruz. Sağlık gözetimi kapsamında periyodik muayeneler, işe giriş-dönüş kontrolleri ve risk bazlı taramalar yürütülürken; oryantasyon, işbaşı ve yıllık tazeleme eğitimleri, yetkinlik matrisleriyle desteklenerek yetkisiz çalışmanın önüne geçiyoruz.

2025 yılının ilk dokuz ayında önleyici yaklaşımı yaygınlaştırdık; ramak kala bildirimlerinde artış ve kapanış hızında iyileşme sağladık. Kapalı alan ve yüksekte çalışmada izin disiplini sıkılaştırdık; sahada spot kontrollerle uygulamayı pekiştirdik. Ergonomi programı kapsamında seçili istasyonları yeniden tasarlayarak manuel taşıma ve tekrarlı iş yüklerini azalttık; vardiya bazlı mini tatbikatlarla acil durum hazırlığını canlı tuttuk. Ölçüm ve denetim tarafında kaza sıklık-ağırlık oranlarını, PPE uygunluğunu, eğitim katılım ve saatlerini, iş izin uyumunu, düzeltici faaliyet kapanış sürelerini düzenli raporlayıp şeffaf biçimde tüm çalışanlarımızla paylaştık; olay ve ramak kalalarda kök neden analiziyle kalıcı önlemler geliştirdik ve öğrenilen dersleri kurum geneline yaydık. Bu bütüncül yaklaşımla güvenli davranışı varsayma bırakmadan, süreç ve ekipman tasarımıyla başlayarak riski sistematik biçimde düşürüyor; İSG'yi performans kültürümüzün ayrılmaz bir standardı olarak işletiyoruz.

Uzun vade de;

- Uluslararası standartlara uyumun arttırılması
- Kaza sıklık ve şiddet oranlarının sürekli düşürülmesi
- Çalışanların iş güvenliği kültürüne aktif katılımının teşvik edilmesi
- Tedarikçi ve taşeronların da aynı standartlara uyumunun gözetilmesi

hedefleri doğrultusunda ilerlenmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca çalışanlarımızın değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin ve çevredeki toplulukların da sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir ekosisteme katkı sağlamalarına olanak tanımaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme (ÇED)

Farklılıkları kurumsal zenginlik ve rekabet avantajı olarak görüyoruz. Herkes için güvenli, saygılı ve erişilebilir bir çalışma ortamı yaratmak; cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, inanç, sosyo-ekonomik geçmiş, yaşam biçimi ve düşünce farklılıkları dâhil hiçbir ayırım gözetmeksizin eşit fırsat sunmak temel ilkimizdir.

Nasıl yapıyoruz?

- **Ayrımcılık ve tacize sıfır tolerans:** Uygunsuz davranışlar için net yaptırımlar ve güvenli, gizli başvuru hatları işletiyoruz.
- Erişilebilirlik ve makul düzenlemeler: İşe alım, çalışma alanları, dijital araçlar ve eğitimlerde erişilebilirliği standartlaştırıyor; makul düzenleme taleplerini hızla karşılıyor.

- **Eşit işe eşit ücret:** Ücret ve terfi kararlarını düzenli eşitlik analizleri ile izliyor; ücret farkı tespit edilirse düzeltici aksiyon alıyoruz.
- **Kapsayıcı işe alım:** İlan dili denetimi, anonim/standartlaştırılmış değerlendirme ve çeşitli aday havuzu hedefiyle önyargıyı azaltıyoruz.
- **Yaşam dostu uygulamalar:** Esnek çalışma, ebeveynlik ve bakım verenlere destek, güvenli dönüş programları ve esneklik uygulamaları sunuyoruz.
- **Farkındalık ve liderlik:** Tüm yöneticiler için önyargı farkındalığı ve kapsayıcı liderlik eğitimleri; tüm çalışanlar için kapsayıcı dil ve iş birliği programları yürütüyoruz.
- Katılım ve temsil: Çalışan ağlarını (ERG'ler) teşvik ediyor, önemli karar süreçlerinde temsil çeşitliliğini gözetiyoruz.

Etik Kurallar ve Çalışan Hakları

Etik ilkelere uyum ve çalışan haklarının korunması temel prensibimizdir. İhbar/başvuru kanallarımız gizlilik ve misilleme karşısı yaklaşım ile işletilir; her başvuru kayıt altına alınır ve süreçler mevzuata uygun şekilde yönetilir.

Çalışan Bağlılığı ve İletişim

Düzenli memnuniyet-bağlılık anketleri, odak grup görüşmeleri ve üst yönetim buluşmalarıyla çalışanlarımızın sesini dinliyoruz. Geri bildirimlerden doğan aksiyonları takvim ve sorumlularla izliyor; iç iletişim kanallarımızı (dijital platformlar, bültenler, toplantılar) aktif kullanıyoruz.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimini desteklemek ve kurumsal bağlılığı güçlendirmek amacıyla; motivasyon, duygu regülasyonu, kurum aidiyeti ve takımadaşlık odaklı kapsamlı bir eğitim programı uyguladık. Program; stresle başa çıkma, işyerinde pozitif iletişim, kurum kültürüne uyum ve ekip içinde etkin rol alma başlıklarını etkileşimli oturumlar ve uygulamalı çalışmalar ile ele alındı.

Eğitim sonrasında katılımcılardan aldığımız geri bildirimler, içeriklerin günlük iş pratiklerine taşındığını gösterdi. Bu çalışma ile:

- Kişisel farkındalık ve öz-yönetim becerileri gelişti,
- Ekipler arası iletişim ve iş birliği güçlendi,
- Kurum kültürüne aidiyet ve ortak hedeflere hizalanma arttı.

Önümüzdeki dönemde programı; mikro-öğrenme modülleri, kısa hatırlatıcı içerikler ve ölçümleme anketleriyle destekleyerek süreklilik kazandırmayı planlıyoruz.



Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük

Sosyal fayda üreten projelere çalışan katılımını destekliyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu gönüllülük programları ve eğitimlerle toplumsal etkimizi artırıyoruz.

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve iş dünyasına hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen Yiğit Akademi Staj Programı başlatılmıştır

Üniversite öğrencilerine yönelik olarak planlanan bu program kapsamında; katılımcılara teorik bilgilerini sahada uygulama imkânı sunulmuş, üretimden Ar-Ge'ye, insan kaynaklarından kalite kontrol birimlerine kadar farklı departmanlarda görev alarak çok yönlü bir deneyim kazanmaları sağlanmıştır.



Mentörlük sistemi ile desteklenen staj süreci boyunca genç yetenekler, sadece teknik bilgi değil aynı zamanda kurumsal işleyiş, takım çalışması ve profesyonel iletişim gibi alanlarda da gelişim göstermiştir.

Yiğit Akademi Staj Programı, nitelikli iş gücünün yetişmesine katkı sunarken, Şirketimizin gelecekteki yetenek havuzunu oluşturma hedefi açısından da stratejik bir adım olmuştur.



TANIMLANMIŞ FAYDA PLANLARI

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışındaki, işten ayrılma sonrasında sağlanan planlardır. Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülük, her bir plan için çalışanların cari ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetler karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilerek ayrı ayrı hesaplanmasıyla belirlenir. Bu fayda, bugünkü değere iskonto edilir; kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri düşülür ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri dikkate alınır. İskonto oranı; vade tarihleri plan yükümlülüklerinin vadelerine yakın olan, faydaların ödenmesinin beklendiği para birimi cinsinden ihraç edilmiş ve kredi notu en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirileridir.

Hesaplama, yetkin bir aktüer tarafından, yıllık bazda öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama sonucunda Şirket lehine bir tutar oluşması halinde kaydedilecek varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekte plandan iade veya katkı paylarında indirim yoluyla sağlanacak faydaların bugünkü değerleri toplamıyla sınırlıdır. Ekonomik faydaların bugünkü değerinin hesaplanmasında, Şirket'teki ilgili planlara uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır.

Ekonomik fayda, planın ömrü boyunca gerçekleştirilebiliyor veya plan yükümlülükleri ifa edilebiliyorsa Şirket açısından mümkündür. Bir planın faydaları artırıldığında, artışın geçmiş hizmetlerle ilgili kısmı, çalışanların bu faydaya hak kazanmasına kadar geçecek ortalama süre boyunca doğrusal yöntemle kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Faydaya hak kazanıldığı anda, ilgili giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket, tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan aktüeryal kazanç ve kayıpları doğrudan diğer kapsamlı gelire kaydeder; tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri ise kâr veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderleri içinde izler.

Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemeler nedeniyle oluşan kazanç veya zararları, söz konusu işlem gerçekleştiğinde finansal tablolara yansıtır. Bu kapsamda oluşan kazanç veya zararlar; tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerindeki değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri, ilgili aktüeryal kazanç ve kayıpları ve daha önce muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içerir.

ETKİNLİKLERİMİZ

İnsan Kaynakları uyum etkinlikleri kapsamında, mavi yaka çalışanlarımıza yönelik “Kuşaklar Arası İletişim ve Etkili İletişim Süreçleri” eğitimi düzenledik.

Eğitimde, farklı kuşaklardan gelen çalışanların iş ortamında daha güçlü bir iletişim kurabilmeleri, birbirlerini daha iyi anlayabilmeleri ve ekip içi uyumu artırmaları amaçlandı. Katılımcılar;

- Kuşaklar arası farklılıkların iletişime etkisini,
 - Etkin dinleme, empati ve geri bildirim tekniklerini,
 - İş birliğini güçlendiren iletişim yöntemlerini örneklerle deneyimleme fırsatı buldular.
- Eğitim sonunda çalışanlarımız, hem bireysel hem de ekip düzeyinde daha açık, anlayışlı ve etkili iletişim kurma becerilerini geliştirdiler.



İnsan Kaynakları etkinliklerimiz kapsamında düzenlediğimiz “Enerjimiz Yetmedi, Mum Atölyesi” etkinliğinde bir araya geldik. Katılımcılar, kendi el emekleriyle rengarenk ve mis kokulu mumlar tasarlarlarken keyifli anlar yaşadı.

Bu atölye sayesinde hem günlük tempomuzdan kısa bir mola verdik hem de yaratıcılığımızı ortaya çıkararak çevremize ışık saçtık.

Ekip ruhunu güçlendiren, keyifli ve motive edici etkinliklerimizle birlikte, enerjimizi paylaşmaya ve birlikte parlamaya devam ediyoruz!



İnsan Kaynakları etkinliklerimiz kapsamında düzenlediğimiz “Saksını Boya, Kaktüsünü Ek” atölyesinde bir araya geldik.

Katılımcılar, kendi yaratıcılıklarını kullanarak saksılarını renge renk desenlerle süslerken, ardından minik kaktüslerini ekerek doğayla keyifli bir bağ kurdular.

Hem el emeğimizi konuşturduğumuz hem de birlikte keyifli vakit geçirdiğimiz bu etkinlik, ofisimize pozitif enerji ve renk kattı.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da ailemizin tüm üyeleriyle bir araya geldiğimiz Geleneksel Piknik Etkinliğimizi büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik.

Gün boyunca çeşitli oyunlar, yarışmalar ve eğlenceli aktivitelerle hem çocuklar hem de yetişkinler doyaya vakit geçirdi. Lezzetli ikramlar, kahkahalar ve samimi sohbetlerle dolu bu güzel gün, ekip ruhumuzu daha da güçlendirdi.

Birlikte olmanın, paylaşmanın ve enerjimizi tazelemenin mutluluğunu yaşadığımız bu keyifli etkinlikte emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



İnsan Kaynakları uyum etkinliklerimiz kapsamında, çalışanlarımızın karar alma becerilerini geliştirmek ve profesyonel yaşamlarında daha etkili sonuçlar elde etmelerini desteklemek amacıyla “Doğru Karar Verme Teknikleri” eğitimini gerçekleştirdik.

Eğitim süresince katılımcılar;

- Karar verme süreçlerinde analitik düşünme yöntemlerini,
- Alternatif üretme ve risk değerlendirme tekniklerini,
- Belirsizlik ortamlarında doğru karar almanın püf noktalarını uygulamalı örneklerle öğrenme fırsatı buldular.

Eğitim sonunda çalışanlarımız, hem bireysel hem de takım bazlı karar süreçlerinde daha bilinçli ve sistematik bir yaklaşım geliştirmeyi hedeflediler.



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli faydalar için net yükümlülük; çalışanların cari ve geçmiş dönem hizmetleri karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilmesiyle belirlenir. Bu tutar bugünkü değere iskonto edilir ve varsa ilgili plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülür.

İskonto oranı, yükümlülük vadelerine yakın vadeli, faydaların ödenmesi beklenen para biriminde ihraç edilmiş ve kredi notu en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirilerine göre belirlenir.

Hesaplamalar, Öngörülen Birim Kredi Yöntemi (TMS 19) kullanılarak yapılır. Bu kapsamda ortaya çıkan aktüeryal kazanç ve kayıplar, oluştukları dönemde kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	30.09.2025	31.12.2024
Kullanılmayan İzin Karşılığı	26.744.389	22.849.192
Kıdem Tazminatı Karşılığı	58.331.680	53.820.997
Toplam	85.076.069	76.670.189

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	30.09.2025	31.12.2024
Kıdem Tazminatı Karşılığı	27.651.076	27.532.106

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket; geri dönüşmesi makul ölçüde mümkün olmayan bir taahhüt ile yükümlülük altına girdiğinde, işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir.

Gönüllü ayrılık programları için tazminat; teklif verildiğinde, teklifin kabul edilmesinin olası olduğu ve kabul edecek çalışan sayısının güvenilir biçimde tahmin edilebildiği durumda giderleştirilir.

Ödeme tarihinin rapor döneminden 12 aydan uzun olması halinde, tazminat tutarı bugünkü değere iskonto edilir.

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı; çalışanların emeklilik veya benzeri ayrı- lıklarından kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü de- ğerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar uyarınca, bu yükümlülük tanımlanmış fayda nite- liğindedir ve aktüeryal değerlendirme yöntemleri ile ölçülür.



**Her Koşulda
Üstün Performans!**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM YAPISI

Yiğit Akü olarak, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal başarımızın temel unsuru olarak görüyoruz. Yönetim anlayışımızın merkezinde; ekonomik büyüme, çevresel duyarlılık ve toplumsal katkı arasında dengeli bir değer yaratımı bulunuyor. Bu nedenle sürdürülebilirlik, stratejik planlama ve yatırım kararlarımızdan operasyonel süreç tasarımlarına kadar tüm iş akışlarımıza entegre edilmiş durumdadır.

Yönetim Kurulu; sürdürülebilirlik stratejisinin şirket stratejisiyle uyumunu, risk ve fırsatların bütünsel olarak ele alınmasını ve yıllık önceliklerin performans göstergeleriyle KPI (Anahtar Performans Göstergesi) ilişkilendirilmesini gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi, politika ve süreçlerin güncelliğini ve paydaş beklentilerine uyumu takip eder. Bu yönetim çatısı altında, sürdürülebilirlik gündemimiz hem stratejik hem de operasyonel düzeyde ele alınır. Stratejik düzeyde; iklimle ilişkili risk ve fırsatların iş sürekliliği, maliyet yapısı ve rekabet gücü üzerindeki etkilerini değerlendirir, enerji verimliliği ve karbon ayak izi azaltımı gibi başlıklarda yol haritalarını güncelleriz. Operasyonel düzeyde ise; kaynak verimliliği, atık yönetimi, su kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan deneyimi ve tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamaları gibi alanlarda yıllık hedef ve projeler üzerinden ilerleriz. Bu yaklaşım, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımızla da uyumlu biçimde çalışır; önemli çevresel ve sosyal riskler belirlenir, önleyici tedbirler ve iyileştirme fırsatları değerlendirilir.

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi kapsamlı biçimde ele alan Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık. Raporumuz; çevresel ve sosyal performansımıza, tedarik zinciri uygulamalarımıza ve yönetim çerçevemize ilişkin bilgiler sunarken, veri toplama ve raporlama kabiliyetimizin de kurumsal ölçekte güçlendiğini gösterir. Bu doküman, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın şirket stratejisine entegre edildiğini ve performansın düzenli olarak izlendiğini yansıtan önemli bir referans niteliğindedir.

Paydaş yönetimi, sürdürülebilirlik performansımızın bir diğer temel boyutudur. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yerel

paydaşlarımızdan düzenli olarak geri bildirim alır; bu geri bildirimleri önceliklendirme çalışmalarımıza dâhil ederiz. Böylece, operasyonlarımızın çevresel-sosyal etkilerini daha iyi yönetirken, beklenti ve ihtiyaçlara uygun uygulamaları yaygınlaştırırız. Etik kurallarımız ve uyum politikalarımız; adil iş uygulamaları, insan haklarına saygı, iş güvenliği ve bilgi güvenliği gibi konularda ortak bir standart oluşturur. İhlal bildirim kanallarımız gizlilik esasıyla çalışır; gelen bildirimler belirlenmiş prosedürlere göre değerlendirilerek sonuçlandırılır.

Veri yönetimi ve raporlama disiplini, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın sürekliliğini destekleyen kritik başlıklardır. Enerji, su, atık ve emisyon gibi göstergelerde veriyi merkezi olarak toplar; süreç sahipleriyle birlikte doğrular ve düzenli takibini yaparız. Çevresel göstergelerdeki eğilimleri üretim hacmi ve ürün karmasıyla birlikte değerlendirilerek “verimlilik odaklı” analizlere dönüştürür, iyileştirme alanlarını somut aksiyonlara bağlarız. Benzer şekilde, İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) göstergeleri, eğitim saatleri, bağlılık anket sonuçları ve tedarikçi değerlendirme skorları gibi sosyal ve değer zinciri metriklerini de izleyerek kurum geneliyle paylaşıyoruz.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile uyumlu bir yaklaşımı benimser; çevresel etkiyi azaltmayı, döngüsel ekonomi prensiplerini desteklemeyi, çalışan haklarını güçlendirmeyi ve etik yönetimi kurumsal kültürün kalıcı bir unsuru haline getirmeyi hedefler. Bu doğrultuda karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliği ve geri kazanım oranlarının artırılması gibi konular, hedef ve projelerimizin kesişim kümesini oluşturur. Tüm bu çerçeve; “sürekli iyileştirme” kültürüyle, performansın izlenmesi ve şeffaf paydaş iletişimi sayesinde her yıl daha olgun ve kapsayıcı bir yapıya evrilir. Sonuç olarak, sürdürülebilirlik yönetim yapımız; karar alma süreçlerimize entegre, veriyle desteklenen ve paydaş odaklı bir çerçeve sunar. Bu çerçeve, Yiğit Akü’nün büyüme hedeflerini çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu biçimde desteklerken, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızın da temelini güçlendirmeye devam etmektedir.



İnsan
Doğanın Efendisi Değil,
Bir Parçasıdır!

Geleceğimiz için ormanlarımıza sahip çıkalım...

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak, üretimden lojistiğe uzanan tüm süreçlerimizde çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen bütüncül bir çevre yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Enerji verimliliği, atık azaltımı ve geri kazanım, su yönetimi, kimyasal uyum ve karbon ayak izi yönetimi; performansımızı yöneten ana eksenlerdir. Amacımız, üretim hacmi ve ürün çeşitliliği artarken kaynak verimliliğini sürekli iyileştirmek ve çevresel etkiyi ölç–iyileştir–raporla döngüsüyle yönetmektir.

Enerji ve karbon yönetimi: 2024 boyunca enerji yönetim sistemlerimizi güncelledik; hat bazında akıllı izleme ve tüketim analitiği uygulamalarını yaygınlaştırdık. Elektrik tüketiminde kayıp-kaçakların azaltılması, yük yönetimi, kompresör ve pompa hatlarında frekans sürücüsü (VFD) kullanımı, reaktif güç kompanzasyonu ve ısı geri kazanım uygulamaları enerji yoğunluğunda gözle görülür iyileşmeler sağladı. Doğal gaz kullanılan proseslerde yanma verimini artırma-ya ve düşük emisyonlu ekipman tercihine yönelik çalışmalar planlı şekilde ilerliyor. Elektrik tüketimimizde yenilenebilir kaynak payını artırmaya dönük tedarik ve yatırım seçeneklerini değerlendiriyor; orta vadede Kapsam 2 emisyonlarının azaltımında bu kaldıraçtan yararlanmayı hedefliyoruz. Karbon ayak izi yönetiminde 2025 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının tamamını kapsayacak raporlama yapmayı, eş zamanlı olarak Kapsam 3 için öncelikli kategoriler (satın alınan mal ve hizmetler, yukarı/ aşağı yönlü lojistik, atıklar) üzerinde metodoloji ve veri erişimini güçlendirmeyi planlıyoruz.

Atık ve döngüsellik: Atık yönetim stratejimiz “önleme → azaltım → geri kazanım” ilkesi üzerine kurulu. Kurşun, plastik ve ambalaj atıkları başta olmak üzere tüm atıklarımızı mevzuata tam uyumla, lisanslı geri kazanım tesisleri üzerinden ekonomiye geri kazandırıyoruz; tehlikeli atıkların geçici depolaması, sınıflandırma ve izlenebilirliği için saha uygulamalarını sürekli güncelliyoruz. 2025 yılında bertaraf yerine geri kazanım oranındaki artış hem çevresel etkimizi azaltan hem de malzeme verimliliğini yükselten bir sonuç doğurdu. Paketleme tarafında yeniden kullanılabilir ambalaj ve ambalaj hafifletme uygulamaları devreye alınırken, üretim boyunca hurda minimizasyonu için hat içi kalite iyileştirmeleri ve proses parametre optimizasyonları uygulandı.

Su ve kimyasal yönetimi: Su kullanımını kapalı devre ve karşı akım durulama prensipleriyle optimize ediyor, proses suyu yeniden kullanım oranını artırmaya odaklanıyoruz. Soğutma kuleleri ve basınçlı yıkama hatlarında kayıpların azaltılması için düzenli bakım ve izleme yapılıyor; gerekli noktalarda filtrasyon/iyileştirme ekipmanları devrede. Atık su ve emisyon parametrelerinin yasal sınırlar içinde kalmasını sağlayan ölçüm ve raporlama disiplini sürdürülürken, riskli proseslerde ikame ve tüketim azaltımı seçenekleri değerlendirilmektedir.

Lojistik ve tedarik kaynaklı etkiler: Tedarik zincirinde çevresel etkimizi azaltmak için yerli tedarik ve rotalama/taşıma optimizasyonu uygulamalarına önem veriyoruz. Yük birleştirme, geri dönüş yolculuklarının değerlendirilmesi ve uygun olduğunda düşük emisyonlu taşıma alternatiflerinin seçimi ile taşıma kaynaklı emisyonlarımızı yönetiyoruz. Satınalma süreçlerinde çevre izinleri, geri kazanım kapasitesi ve malzeme içerik kriterleri (geri dönüştürülmüş içerik, tehlikeli madde kısıtları vb.) giderek daha fazla ağırlık kazanıyor.

Standartlar, ölçüm ve raporlama: Çevresel yönetim uygulamalarımız; ISO 14001 çevre yönetim sistemi ve ISO 50001 enerji yönetim sistemi (şirket sertifikasyon portföyümüzde yer alan standartlar) çerçevesinde işletilmektedir. Enerji tüketimi, emisyonlar, su, atık ve geri kazanım göstergeleri merkezi veri toplama ile izleniyor; üretim hacmi ve ürün karması ile birlikte yoğunluk (intensity) metrikleri üzerinden analiz edilerek iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülüyor. Ölçüm ve trend takibi; iç denetimler, saha turları ve yönetim gözden geçirmeleriyle destekleniyor.

2025 yılı odakları: Karbon ayak izine ve su ayak izine azaltmaya yönelik çalışmaların merkezinde enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir kaynak kullanımı ve geri kazanım oranlarının artırılması yer alıyor. Basınçlı hava kaçak yönetimi, fırın/proses ısı geri kazanımı, hat duruşlarının azaltılması ve düşük kayıplı elektrik dağıtımı gibi konularda ilave fırsat alanları değerlendiriliyor. Su tarafında yenisiden kullanım ve sızıntı–kayıp yönetimi öne çıkarken; kimyasal kullanımında alternatif/ikame ve tüketim azaltımı seçenekleri üzerinde çalışılıyor. Lojistikte ise rota optimizasyonu ve yük birleştirme pratikleri yaygınlaştırılıyor.

Sonuç olarak, çevresel performansımızı yalnızca mevzuat uyumu ile değil, sürekli iyileştirme kültürü ile ele alıyoruz. Enerji tasarrufu, atık azaltımı, su verimliliği ve karbon yönetimi alanlarındaki projelerimiz; maliyet etkinliği ve çevresel sürdürülebilirliği eş zamanlı güçlendirerek uzun vadeli değer yaratımımıza katkı sunuyor. 2025 yılıyla birlikte kapsamı genişletilmiş karbon raporlaması ve yoğunluk bazlı hedeflerle, çevresel etkilerimizi daha şeffaf, ölçülebilir ve yönetilebilir bir yapıda ilerletmeyi amaçlıyoruz.

SOSYAL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak, sürdürülebilir büyümenin merkezinde insanı konumlandırıyoruz. Hedefimiz, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştiren, güvenli, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunarken, toplumsal faydayı işimizin doğal bir uzantısı haline getirmek. Bu çerçevede sosyal performans yaklaşımımız; çalışan deneyimi ve bağlılık, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik–eşitlik–dahil etme, yetenek gelişimi ve toplumsal katkı başlıklarında bütüncül bir şekilde yürütülüyor.

İnsan kaynakları politikamız, şeffaf işe alım, yetkinlik temelli değerlendirme, adil ücret ve performans yönetimi ilkeleri üzerine kurulu. Çalışan yolculuğunu oryantasyondan kariyer gelişimine kadar haritalandırıyor; geri bildirim mekanizmalarıyla destekliyoruz. 2025 yılında teknik, yönetsel ve kişisel gelişime yönelik programlarımızı genişleterek eğitim saatlerinde önceki yıla göre artış sağladık; içerikleri mikro-öğrenme modülleri ve uygulamalı atölyelerle zenginleştirdik. Kariyer gelişim planlarını çalışan geri bildirimleri doğrultusunda güncelledik; liyakat esaslı yükselme sistemimizi güçlendiren ölçütleri standartlaştırdık.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında “önleme” odaklı bir kültürü benimsiyoruz. Risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, acil durum tatbikatları ve davranışsal güvenlik uygulamaları düzenli olarak sürdürülüyor; güvenli çalışmayı destekleyen iş izinleri ve kilitleme–etiketleme disiplinleri titizlikle uygulanıyor. 2025 yılında kaza sıklığı

göstergelerinde kaydedilen düşüş, kök neden analizleriyle bağlanan kalıcı düzeltici aksiyonların bir sonucu olarak öne çıktı. Tüm çalışanlar için zorunlu İSG eğitimleri, görev bazlı yetkinlik matrisleriyle ilişkilendiriliyor; “çalışmayı durdurma” hakkı ve ramak kala bildirimleri üzerinden proaktif katılım teşvik ediliyor.

Çeşitlilik, eşitlik ve dahil etme yaklaşımımız, herkes için saygılı ve erişilebilir bir iş yeri oluşturmayı hedefliyor. İşe alım ve terfi süreçlerinde eşit fırsat prensibini gözetiyor; ilan dilinin gözden geçirilmesi, standartlaştırılmış değerlendirme araçları ve karar destek analitiğiyle önyargı riskini azaltıyoruz. Kapsayıcı dil, erişilebilirlik ve önyargı farkındalığı eğitimleri yıl boyunca devam ederken, ekiplerimizde temsili artırmaya dönük hedefler birim planlarına entegre ediyor. Ücret ve terfi kararlarında düzenli eşitlik kontrolleri yapıyor; tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonları hızlıca devreye alıyoruz.

Çalışan esenliğini, sosyal performansımızın ayrılmaz bir boyutu olarak ele alıyoruz. Esnek çalışma olanakları, ebeveynlik ve bakım verenlere destek, iş–özel yaşam dengesi uygulamaları ve psikolojik danışmanlık/rehberlik kanallarıyla bütünsel bir destek sistemi işletiyoruz. Kurum içi iletişim kanallarını (açık kapı, öneri–bildirim hatları, periyodik nabız anketleri) aktif tutuyor; çıkan sonuçları birim düzeyinde eylem planlarına bağlıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca kendi tesislerimizle sınırlı görmüyor, değer zincirimizin tamamına yayılan bir yönetim yaklaşımıyla ele alıyoruz. Bu nedenle tedarik zinciri sürdürülebilirliği politikamız; çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumu güvence altına almayı, yerli katma değeri artırmayı ve iş ortaklarımızla uzun vadeli, karşılıklı güvence dayalı ilişkiler kurmayı esas alıyoruz. Satın alma kararlarımızda kalite ve maliyet kadar; iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı, insan hakları, iş etiği ve bilgi güvenliği kriterleri de belirleyici konumda. Tedarikçi adaylarını seçimden itibaren şeffaf bir değerlendirme sürecine dâhil ediyoruz.

Uygulamada; tedarikçi risk sınıflandırması yapmayı, yüksek etkili kategorilerde ön yeterlilik kontrollerini derinleştirmeyi, yerinde denetim ve dokümantasyon incelemelerini düzenli aralıklarla sürdürmeyi hedefliyoruz. Sosyal uygunluk, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasağı, ayrımcılık karşıtlığı, çalışma saatleri ve ücret politikaları gibi başlıklarda asgari standartlarımız net; düzeltici/önleyici faaliyet planlarıyla ilerliyor ve süreci izliyoruz. Çevresel boyutta ise çevre izinleri, atık yönetimi, tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi, enerji ve su verimliliği gibi performans alanlarını izliyor; özellikle kurşun, plastik ve ambalaj tedariklerinde geri kazanım ve izlenebilirlik süreçlerini güçlendiriyoruz. Kurşun tedarikinde döngüsellliği önceleyen, lisanslı geri kazanım kapasitesine sahip yerli tedarikçilerle çalışmamız hem karbon ayak izinin düşürülmesine hem de yerel ekonominin desteklenmesine katkı sağlıyor.

Lojistik ve dağıtım tarafında, taşıma kaynaklı emisyonları azaltmak amacıyla rotalama ve yük birleştirme uygulamalarını yaygınlaştırıyor, geri dönüş seferlerini değerlendiriyor ve uygun olduğunda düşük emisyonlu alternatifleri tercih ediyoruz.

Etik kurallar, bilgi güvenliği ve uygunsuzluk bildirim süreçleri konusunda düzenli farkındalık çalışmaları yürütüyor, bildirimlerin gizlilik kapsamında değerlendirilmesini güvence altına alıyoruz. Toplumsal katkı alanında, eğitim, çevre ve sosyal dayanışma temalarında projelere katılımı teşvik ediyoruz. Gönüllülük programlarımız, çalışanların yetkinliklerini toplumsal fayda ile buluştururken; yerel tedarikçiler ve girişimcilerle iş birliği, sosyal performansın ekonomik etkisini güçlendiriyor. Satın alma süreçlerinde sosyal uygunluk ve etik tedarik kriterleri, tedarikçi değerlendirme sistemimizin önemli bir boyutunu oluşturuyor.

Sosyal performansımızı ölçülebilir göstergelerle izliyor; eğitim saatleri ve katılım oranları, bağlılık ve aidiyet skorları, İSG göstergeleri, devamsızlık ve devir verileri ile ÇED metriklerini düzenli olarak takip ediyoruz. Bulgular ele alınıyor; gerekli görülen alanlarda süreç iyileştirmeleri devreye alınıyor. 2024’te yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda sosyal performansın ana göstergelerine yer verdik; 2025 yılında kapsam ve veri kalitesini geliştirmeye devam ediyoruz.

Sonuç olarak; güven, eşitlik, fırsat ve gelişim odaklı kültürümüz, Yiğit Akü’nün uzun vadeli başarısını insan kaynağı üzerinden kurumsal bir avantaja dönüştürüyor. Çalışanlarımızın güvenliği, esenliği ve gelişimi ile toplumsal faydayı birlikte gözetken yaklaşımımız; sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemeye devam ediyor.

Ambalaj kullanımında hafifletme, yeniden kullanım ve geri dönüş-türülebilir içerik hedeflerini satın alma şartnamelerimize yansıtmayı, tedarikçilerimizi bu dönüşüme dâhil edecek eğitim ve bilgilendirme oturumlarını düzenlemeyi hedefliyoruz. Bilgi güvenliği ve veri koruma alanında ise tedarikçi erişimlerini yetkilendirme–izleme–denetim prensipleriyle yönetiyor; kritik süreçlerde gizlilik hükümlerini zorunlu tutuyoruz.

2024 yılında yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile tedarik zinciri uygulamalarımızı sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve şirket politikalarımızla yeniden karşılaştırdık; sürdürülebilir satın alma yaklaşımımızın kapsamını genişlettik. Bu çerçevede yüksek çevresel etki taşıyan girdilerde geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzemelere öncelik verdik; tedarikçi sözleşmelerimize iyileştirilmiş çevre ve sosyal hükümler ekledik. Aynı zamanda tedarikçi performans göstergelerini (çevresel uyum, İSG, teslimat güvenilirliği, şikâyet/ uygunsuzluk oranları gibi) periyodik olarak raporlayıp yönetim gözden geçirmelerinde ele alıyor; kritik bulgularda ilave denetim ve eğitim programları başlatıyoruz.

Temel amacımız; riskleri erken saptamak, iş sürekliliğini güvence altına almak ve değer zinciri boyunca çevresel–sosyal etkileri en aza indirmek. Bu yaklaşım sayesinde üretimden lojistiğe tüm süreçlerimizde sorumlu, şeffaf ve izlenebilir bir iş modelini güçlendiriyor; tedarikçilerimizle birlikte aynı sürdürülebilirlik standartlarını paylaşan, sürekli öğrenen ve iyileşen bir ekosistem yaratıyoruz.

GELECEK HEDEFLER VE PROJELER

Yiğit Akü olarak, sürdürülebilirliği statik bir uyum çerçevesi değil, sürekli gelişim ve dönüşüm odağıyla ele alıyoruz. 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim göstergelerini tek çatı altında derleyen ana referansımız konumunda; bu raporda yer alan bulgular ve iyi uygulamalar, 2025 yılı ve sonrasına yönelik iş planlarımızın zeminini oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde ölçüm-iyileştirme-raporlama döngüsünü güçlendiren veri kalitesi, izleme sıklığı ve kapsam genişletme çalışmaları, sürdürülebilirlik yönetimimizin odağında yer alacaktır.

Çevresel alanda; üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya, karbon yoğunluğunu düşürmeye ve geri kazanım/yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırmaya yönelik projeler, fizibilite ve önceliklendirme süreçlerimizde değerlendirilmektedir. Elektrik tüketiminde yenilenebilir kaynak payını yükseltmeye dönük tedarik ve yatırım seçenekleri, uygun operasyonel ve finansal koşullar oluştuğunda gündeme alınmak üzere incelenmektedir. Su tarafında kapalı devre kullanımın artırılması ile kimyasal ikame ve tüketim azaltımı fırsatları, proses ve kalite gereklilikleri gözetilerek teknik ekiplerimizce ele alınmaktadır. Karbon ayak izi yönetiminde, Kapsam 1-2 emisyonlarının izlenmesine ek olarak Kapsam 3 için öncelikli kategorilerde (satın alınan malzeme/hizmet, lojistik, atık vb.) metodoloji ve veri erişimi seçenekleri değerlendirilmektedir.

Sosyal boyutta; çalışan bağlılığı, yetkinlik gelişimi ve esenlik programlarımızı iş-yaşam dengesi, kapsayıcı kültür ve davranışsal güvenlik başlıklarıyla destekleyen uygulamalar önceliklendirilmekte, geri bildirim kanallarından gelen verilerle içerik ve kapsam ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. İSG tarafında risk temelli yaklaşımı güçlendiren eğitim, denetim ve tatbikat uygulamalarının, süreç tasarımları ve ekipman seçimleriyle uyumunun artırılması üzerinde çalışıyoruz.

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğinde; sürdürülebilir satın alma kriterlerinin yaygınlaştırılması, yerinde değerlendirme ve eğitim faaliyetlerinin genişletilmesi, yerli tedarik ve döngüsel ekonomi uygulamalarının imkân verdiği ölçüde desteklenmesi planlama takvimlerimizde yer almaktadır. Lojistik kaynaklı emisyonların yönetimi için rota optimizasyonu, yük birleştirme ve uygun olduğunda düşük emisyonlu alternatifler, operasyonel fizibiliteye bağlı olarak değerlendirilmektedir.

Finansal ve yönetim boyutunda; sürdürülebilirlik göstergelerinin iş planlarıyla ilişkilendirilmesi, yönetim gözden geçirmelerinde düzenli olarak ele alınması ve paydaş iletişiminin şeffaf kanallar üzerinden sürdürülmesi yaklaşımımız devam edecektir. Uygun koşullarda yeşil finansman/teşvik mekanizmaları, sertifikasyon ve bağımsız doğrulama seçenekleri de ilgili ekiplerimiz tarafından incelenmektedir.

Özetle, geleceğe yönelik adımlarımızda odağımız; çevresel etkileri azaltmaya yönelik verimlilik ve döngüsellik uygulamalarını güçlendirmek, çalışan deneyimini destekleyen sosyal programları ihtiyaca göre geliştirerek ve tedarik zinciri genelinde sorumlu iş ilkelerini yaygınlaştırmaktır. Tüm bu çalışmalar, paydaşlarımızla birlikte kalıcı değer üretme hedefimizi destekleyen, esnek ve ölçülebilir bir çerçevede ilerlemeye devam edecektir.



Doğanın Kalbinde Enerjiniz Hep Yanınızda!

• Taşınabilir Güç Kaynağı •



Mini Buzdolabı
Yaklaşık 22 saat



GoPro
Yaklaşık 154 Şarj



Projektör
Yaklaşık 182 saat



Dizüstü Bilgisayar
Yaklaşık 22 Şarj



Telefon
Yaklaşık 91 Şarj



ÖZET BİLANÇO

VARLIKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	29.870.777	69.261.925
Finansal Yatırımlar	1.272.370.014	1.882.401.297
Ticari Alacaklar	1.304.719.814	1.411.400.156
Diğer Alacaklar	52.807.396	80.901.866
Stoklar	1.859.292.110	1.807.310.125
Peşin Ödenmiş Giderler	783.225.962	487.807.759
Diğer Dönen Varlıklar	83.373.888	161.522.048
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	5.385.659.961	5.900.605.176

Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.820.532	2.283.486
Diğer Alacaklar	18.281.440	17.023.802
Devam Eden Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	470.119.115	411.182.057
Maddi Duran Varlıklar	3.209.305.726	3.087.693.935
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	363.524.783	283.717.629
Peşin Ödenmiş Giderler	170.680.292	138.411.487
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	49.228.301
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	4.233.731.888	3.989.540.697
TOPLAM VARLIKLAR	9.619.391.849	9.890.145.873

Varlıklar – Genel Değerlendirme

İlk dokuz ay itibarıyla toplam varlıklarımız 9,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş, bilançomuzda kontrollü bir yeniden dengeleme eğilimi belirginleşmiştir. Varlık kompozisyonumuzda dönen/duran dağılımı yaklaşık %56 / %44 düzeyine evrilirken, kısa vadeli kalemlerdeki seçici azaltım ve uzun vadeli varlıklardaki planlı artış, stratejik odaklarımızla uyumlu bir görünüm sunmaktadır.

Dönen varlıklar tarafında (5,39 milyar TL), ticari alacaklardaki ölçülü çözülme ve finansal yatırımların kademeli azaltımı, tahsilat disiplini ve likidite yönetimimizle ilişkilidir. Nakit ve nakit benzerlerinde dönem içi kullanımların etkisiyle taktiksel bir normalleşme görülürken, 1,27 milyar TL’lik finansal yatırımlar likidite tamponumuzun korunduğunu göstermektedir. Stoklarımız 1,86 milyar TL ile ılımlı artış sergileyerek tedarik zinciri sürekliliğini desteklemiş, peşin ödenmiş giderlerdeki (783 milyon TL) belirgin yükseliş ise yıllık sözleşmeler, sigorta/enerji alımları ve kritik girdilerde önden maliyet tercihimizin bir yansıması olmuştur. Diğer dönen varlıklardaki azalma, vergi/alacak dengelenmesi ve operasyonel nakit döngüsündeki verimlilikle uyumludur.

Duran varlıklar 4,23 milyar TL’ye yükselirken, maddi duran varlıklar (3,21 milyar TL) tarafında kapasite, verimlilik ve modernizasyon yatırımlarımızın etkisi hissedilmektedir. Maddi olmayan duran varlıklardaki artış (363,5 milyon TL) Ar-Ge, dijitalleşme ve yazılım/lisans tabanlı yetkinliklerimizin bilanço karşılığını güçlendirmiştir. Devam eden hizmet sözleşmelerinden alacakların 470 milyon TL’ye yükselmesi, uzun soluklu projelerdeki ilerlemeyi; uzun vadeli peşin giderlerdeki artış (170,7 milyon TL), ön alım/servis anlaşmalarıyla tedarik ve bakım sürekliliğini güvence altına alma yaklaşımımızı yansıtmaktadır. Önceki dönemde yer alan ertelenmiş vergi varlığının ortadan kalkması, vergi matrah dinamikleri ve geçici farklardaki hareketlerin etkisiyle bilançoda daha temkinli bir vergi pozisyonuna geçişi göstermektedir.

Özetle, 2025 yılının ilk dokuz ayında varlık yapımızda; çevik likidite yönetimi, kontrollü işletme sermayesi optimizasyonu ve uzun vadeli rekabet gücünü tahkim eden yatırımlar ön plana çıkmıştır. Bu çerçevede, ölçeklenebilirliği artırırken, kaynakların stratejik önceliklere seçici tahsis edildiği sağlıklı bir bilanço mimarisini teyit etmektedir.

ÖZET BİLANÇO

KAYNAKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	84.987.721	153.802.157
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	141.280.721	146.236.738
Diğer Finansal Yükümlülükler	4.751.344	19.141.585
Ticari Borçlar	1.419.360.140	1.645.587.294
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	101.946.391	103.818.358
Ertelenmiş Gelirler	933.575.549	974.804.388
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	1.063.471
Kısa Vadeli Karşılıklar	89.421.062	81.444.936
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	49.265.204	53.777.228
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.824.588.132	3.179.676.155

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	217.975.198	192.962.751
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.991.586	1.250.152
Uzun Vadeli Karşılıklar	27.651.076	27.532.106
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	21.399.677	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	269.017.537	221.745.009

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	300.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	933.732.370	933.732.370
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.364.087.713	2.364.087.713
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(8.404.882)	(8.754.097)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	109.825.304	109.825.304
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	2.789.333.419	2.509.605.587
Net Dönem Karı/Zararı	36.712.256	279.727.832
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	6.525.786.180	6.488.724.709
TOPLAM KAYNAKLAR	9.619.391.849	9.890.145.873

Kaynak Yapısına Genel Bakış

Bu dönemde toplam yükümlülüklerimiz 3,09 milyar TL seviyesinde konumlanırken, özkaynaklarımız 6,53 milyar TL ile yüksek payını korumuştur. Böylece bilanço, özkaynak ağırlıklı ve düşük kaldıraçlı yapısını sürdürmüştür.

Kısa Vadeli Yükümlülükler

Kısa vadeli yükümlülükler 2,82 milyar TL'de dengelenmiştir.

- Ticari borçlar ve ertelenmiş gelirler makul seviyelerde seyretmiş; faaliyet hacmi ve proje takvimlerine uyumlu bir profil vermiştir.
- Kısa vadeli borçlanmalar ile kısa vadeye giren uzun vadeli kısımlar daha temkinli bir bantta yönetilmiş; böylece likidite baskısı azaltılmıştır.
- Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar ile kısa vadeli karşılıklar planlı akışa uygun ilerlemiştir.

Uzun Vadeli Yükümlülükler

Uzun vadeli yükümlülükler 269 milyon TL seviyesinde olup;

- Uzun vadeli borçlanmalar sınırlı ölçekte artırılarak vade yapısı uzatılmış, kısa vade baskısı hafifletilmiştir.
- Ertelenmiş vergi yükümlülüğü oluşumu (21,4 milyon TL), enflasyon muhasebesi ve zamanlama farklarının etkisiyle teknik bir yansımadır; nakit çıkışı niteliği taşımamaktadır.

Özkaynaklar

Özkaynaklar 6,53 milyar TL'dir. Dönemin 36,7 milyon TL net kârı ve diğer kapsamlı gelirdeki sınırlı olumlu etki ile birlikte:

- Güçlü sermaye tabanı korunmuş,
- Geçmiş yıl kârlarının devriyle şoklara karşı tampon etkisi pekişmiştir.

Özetle, kısa vadede likidite yönetimi, uzun vadede vade optimizasyonu ve yüksek özkaynak payı birlikte değerlendirildiğinde, kaynak yapımız esnek, öngörülebilir ve dayanıklı kalmaya devam etmektedir. Bu çerçeve, yılın geri kalanında operasyonel ilerlemeyi destekleyecek ve seçici büyüme adımlarına finansal zemin sağlayacaktır.

FİNANSAL RASYOLAR VE MALİ YAPI DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimiz, güçlü özkaynak tabanını koruyarak, faaliyet ölçeğiyle uyumlu ve sürdürülebilir bir mali yapı sergilemiştir. Likidite yönetimi, sermaye yeterliliği ve borçluluk göstergelerinde dengeli bir performans sürdürülmüştür.

Net işletme sermayemiz, dönem sonunda 2.561 milyon TL seviyesinde pozitif gerçekleşmiş olup, kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanmasında güvenli bir tampon oluşturmaya devam etmiştir. Dönen varlıkların toplam aktifler içindeki yüksek payı (%56) işletme sermayesi yönetiminde esneklik sağlamış; bu sayede tedarik, üretim ve satış süreçlerinde operasyonel süreklilik korunmuştur.

Cari oranımız 1,91, likidite oranımız 1,57 düzeyinde hesaplanmış; her iki gösterge de kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması bakımından güvenli sınırlar içinde kalmıştır. Nakit oranı %1,0 seviyesinde gerçekleşmiş olup, dönem içi yatırım ve kapasite artırımı harcamalarının etkisiyle kontrollü bir normalleşme eğilimi göstermiştir.

Kaynak yapısında özsermaye hâkimiyeti korunmuş, toplam varlıkların %68'i özkaynaklarla finanse edilmiştir. Özkaynak/Varlık oranı 0,68, borç/varlık oranı ise 0,32 olarak gerçekleşmiştir. Bu tablo, finansal bağımsızlığın ve dış kaynaklara olan bağımlılığın düşük düzeyde sürdüğünü teyit etmektedir.

Sermaye yeterlilik oranı 2,30 düzeyine ulaşarak, özkaynaklarımızın tüm yükümlülükleri rahatlıkla karşılayabildiğini ortaya koymuştur. Bu oran, Şirketimizin güçlü sermaye tamponu sayesinde faiz ve kur dalgalanmalarına karşı dayanıklılığını yansıtmaktadır.

Kârlılık göstergeleri tarafında, dönem kârının bir önceki yılın aynı dönemine göre gerilemesine rağmen, esas faaliyet kârlılığı korunmuştur. Faaliyet kâr marjı %3,5, net kâr marjı ise %0,45 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu görünüm, yüksek enflasyonist maliyetler ve finansman giderlerine rağmen operasyonel verimliliğin sürdüğünü göstermektedir.

Sonuç olarak, 2025 yılı üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimizin mali yapısı likidite yönetiminde temkinli, özkaynak ağırlıklı ve uzun vadeli dayanıklılık perspektifine sahip bir görünüm sergilemiştir. Kontrollü borçlanma politikamız, güçlü sermaye tabanımız ve pozitif işletme sermayesi yapımız, önümüzdeki dönem büyüme hedefleri için sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

GELİR TABLOSU

	01.01.2025 30.09.2025	01.01.2024 30.09.2024
Hasılat	8.224.426.207	8.625.932.698
Satışların Maliyeti (-)	(7.211.521.734)	(7.800.471.394)
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KÂR (ZARAR)	1.012.904.473	825.461.304
Genel Yönetim Giderleri (-)	(170.651.915)	(153.895.235)
Pazarlama Giderleri (-)	(348.429.357)	(328.434.694)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(62.714.769)	(67.009.493)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	210.518.171	251.039.024
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(351.358.821)	(363.720.198)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	290.267.782	163.440.708
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	455.873.365	303.612.381
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(4.888.762)	-
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(1.418.590)	(148.194)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	739.833.795	466.904.895
Finansman Giderleri	(188.845.908)	(315.222.898)
Finansman Gelirleri	13.843.393	122.604.092
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(448.957.613)	(435.753.066)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	115.873.667	(161.466.977)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(79.161.411)	(13.059.204)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(18.038.779)	(20.248.083)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(61.122.632)	7.188.879
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	36.712.256	(174.526.181)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	36.712.256	(174.526.181)

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimiz, küresel ekonomik dalgalanmalara, enflasyonist maliyet baskılarına ve iç pazardaki talep yavaşlamasına rağmen operasyonel kârlılığını koruma stratejisini başarıyla sürdürmüştür.

Dönem hasılatı 8.224 milyon TL olarak gerçekleşmiş, geçen yılın aynı dönemine göre sınırlı bir azalış göstermiştir. Bu görünüm, özellikle ihracat pazarlarındaki fiyatlama baskısına rağmen, satış hacmindeki istikrarlı seyir ve ürün portföyündeki çeşitlenme sayesinde dengede tutulmuştur. Satışların maliyeti 7.212 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiş; enerji, hammadde ve lojistik kalemlerindeki artışlar, brüt kâr marjı üzerinde kısmi baskı yaratmıştır. Buna rağmen brüt kâr 1.013 milyon TL olarak kaydedilmiş ve güçlü konum korunmuştur.

Esas faaliyet giderleri içinde yer alan genel yönetim, pazarlama ve Ar-Ge harcamaları hem enflasyonun etkisi hem de büyüme odaklı stratejik girişimlerin sonucu olarak artış göstermiştir. Ancak bu artışın büyük bölümü, operasyonel verimlilik artışları ve esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirlerle dengelenmiştir. Böylece esas faaliyet kârı 290 milyon TL olarak pozitif düzeyde korunmuştur.

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen 456 milyon TL gelir, finansal performansa önemli katkı sağlamış; faaliyet dışı gelirlerin güçlü seyri bilanço dayanıklılığını desteklemiştir. Buna karşılık, net parasal pozisyon kayıpları (449 milyon TL) ve yüksek vergi giderleri, net kâr marjında kısmi baskı yaratmıştır.

Bu kapsamda, dönem net kârı 36,7 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Kârlılık düzeyi, maliyet baskılarına rağmen pozitif bölgede korunmuş; finansman giderleri ve parasal kayıpların etkisine karşın esas faaliyetlerdeki disiplinli yapı Şirketimizin finansal istikrarını sürdürmesini sağlamıştır.

2025 yılının üçüncü çeyreğinde Şirketimiz;

- Fiyatlama esnekliği, üretim verimliliği ve yatırım gelirleri ile operasyonel kârlılığını korumuş,
- Finansal dayanıklılığını sürdürülebilir seviyede tutmuş,
- Net kârlılığında temkinli ancak istikrarlı bir seyir izlemiştir.

Yılın kalan döneminde, maliyet yönetimi ve fiyatlama dengesinin korunması öncelikli olacak; verimlilik artışı, kaynak optimizasyonu ve risk kontrollü büyüme stratejileri ile kârlılığın güçlendirilmesine odaklanılacaktır.

Kârlılık Göstergesi	30.09.2025	30.09.2024	Değerlendirme
Brüt Kâr Marjı (%)	12,3	9,6	Artan maliyetlere rağmen güçlü kârlılık korunmuştur.
Faaliyet Kâr Marjı (%)	3,5	1,9	Operasyonel verimlilik artışı dikkat çekicidir.
FAVÖK Marjı (%)	5,3	3,1	Temel faaliyetlerden yaratılan nakit gücü artmıştır.
Net Kâr Marjı (%)	0,45	-2	Parasal kayıplara rağmen pozitif seviyede korunmuştur.
Aktif Karlılığı (ROA) (%)	0,38	-1,8	Varlıkların gelir üretme kabiliyeti istikrarlıdır.
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	0,56	-2,7	Sermaye kârlılığı pozitif seyrinde devam etmektedir.
Faaliyet Giderlerinin Hasılatı Oranı (%)	6,9	6,3	Yatırım ve büyüme odaklı harcamalar kontrollü biçimde sürdürülmüştür.

Dönem itibarıyla kârlılık göstergeleri, maliyet baskılarına rağmen istikrarlı bir görünüm sergilemiştir. Brüt ve faaliyet marjlarındaki iyileşme ile FAVÖK marjındaki artış, operasyonel verimliliğin korunduğunu teyit ederken; parasal kayıplara karşın net kâr marjının pozitif kalması finansal disiplinin etkisini yansıtmıştır. ROA ve ROE'nin pozitif seyri, varlık ve sermaye verimliliğinde sürdürülebilirliği desteklemektedir.



NAKİT AKIŞI		
	1.01.2025 30.09.2025	1.01.2024 30.09.2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(299.155.586)	(1.818.595.552)
Dönem net karı/(zararı)	36.712.256	(174.526.181)
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	36.712.256	(174.526.181)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	(446.688.951)	(121.943.466)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	150.119.957	108.599.186
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	631.054	(902.985)
Karşılıklar ile ilgili Düzeltmeler	5.292.998	30.300.983
Vergi (Geliri) Gideri ile ilgili Düzeltmeler	223.093.778	9.699.154
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili Düzeltmeler	(3.199.343)	665.121
Parasal Kayıp/Kazanç	(822.627.395)	(270.304.925)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	38.178.710	(1.458.665.779)
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	610.494.237	(1.805.266.476)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili Düzeltmeler	108.851.386	175.949.119
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili Düzeltmeler	28.094.470	(14.180.912)
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklardaki Azalış (Artış)	(58.937.058)	265.864.685
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile ilgili Düzeltmeler	(51.981.985)	10.763.730
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	(327.687.008)	(295.328.996)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	(226.227.154)	104.803.644
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	(1.871.967)	18.483.613
Faaliyetler ile ilgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	-	65.129
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	(41.228.839)	80.108.382
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	(1.327.372)	72.303
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	72.642.399	(63.460.126)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	304.401.100	(37.539.711)
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(58.678.821)	1.899.037.295
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	(53.433.307)	42.902.032
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	69.261.925	70.496.888
F. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	14.042.159	18.607.479
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	29.870.777	132.006.399

Nakit Akışı ve Likidite Yönetimi Değerlendirmesi

2025 yılının ilk dokuz ayında nakit akış dinamiğimiz, enflasyonist koşullara rağmen dengelenme ve iyileşme sinyalleri vermiştir. İşletme faaliyetlerinden nakit akımı -299,2 mn TL ile negatif seyretmekle birlikte, 2024 yılı aynı dönemine göre -1.818,6 mn TL'ye kıyasla belirgin bir normalleşme göstermiştir. Bu iyileşmede;

- Finansal yatırımlardaki artış (+610,5 mn TL) ve ticari alacaklardaki azalış (+108,9 mn TL) olumlu katkı sağlamış,
- Buna karşılık peşin ödenmiş giderlerdeki artış (-327,7 mn TL), ticari borçlardaki gerileme (-226,2 mn TL) ve devam eden sözleşme alacaklarındaki artış (-58,9 mn TL) işletme nakdini sınırlamıştır.

Yatırım faaliyetleri nakit akımı +304,4 mn TL ile güçlü pozitif gerçekleşmiştir. Finansman faaliyetleri nakit akımı -58,7 mn TL'dir. Dönemde borçlanma girişleri (+358,3 mn TL), geri ödemeler (-244,9 mn TL) ve ödenen faiz (-172,0 mn TL) ile birlikte dengeleyici ve temkinli bir borç yönetimi sürdürülmüştür.

Bu hareketlerin neticesinde nakit ve nakit benzerleri 69,3 mn TL'den 29,9 mn TL'ye gerilemiştir. Buna karşın, bilançoda kısa vadeli likidite tamponu işlevi gören finansal yatırımların 1,27 milyar TL seviyesinde korunması,

toplam likidite yönetiminde esnekliği desteklemektedir.

2025 yılının ilk dokuz ayında finansal performansımız üzerinde etkili olan parasal kayıplar, nakit çıkışı yaratmayan muhasebe düzeltmeleri niteliğindedir. Enflasyon muhasebesi uygulaması kapsamında, parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu itibarıyla satın alma gücü farkları gelir tablosuna “parasal kazanç/kayıp” olarak yansıtılmıştır. Bu kapsamda 822,6 milyon TL tutarındaki parasal kayıp, Şirketimizin yüksek enflasyon ortamındaki net parasal pozisyonunu yansıtmakta olup, gerçek bir nakit hareketi içermemektedir.

Bu düzeltme, dönem kârı üzerinde muhasebesel bir azalış yaratmakla birlikte, işletme faaliyetlerinden üretilen nakit akımını etkilememektedir. Nakit akım tablosunda, söz konusu kalem “kâr mutabakatı düzeltmeleri” içinde ters kayıtla elimine edilmekte; dolayısıyla faaliyetlerden nakit yaratma kabiliyetimiz operasyonel gerçekliğiyle korunmaktadır.

İşletme sermayesinde selektif normalleşme adımlarımız ve yatırım nakit akışındaki güçlü pozitif denge, nakit yönetimimizin kontrollü ve dayanıklı seyrini teyit etmektedir. Yılın geri kalanında, tahsilat disiplini, peşin ödemelerde normalleşme ve stok-borç dengesi odaklı iyileştirmelerle işletme nakit akımında dengeleyici görünümün sürdürülmesi hedeflenmektedir

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhrc. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

Şirket, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı da gerçekleştirmektedir.



Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	30.09.2025	31.12.2024
Ticari Alacaklar	14.181.402	29.843.893
Alicılar	9.675.882	4.707.804
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	1.204.432	882.770
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	8.471.450	3.665.984
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	-	159.050
Alacak Senetleri	4.505.520	25.136.089
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	4.505.520	25.136.089
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	-	-
Peşin Ödenen Giderler	162.990.000	152.604.565
Verilen Sipariş Avansları	162.699.000	152.604.565
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	162.697.000	152.594.934
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	2.000	9.631
Toplam	176.880.402	182.448.458
Kısa Vadeli Borçlar	30.09.2025	31.12.2024
Ticari Borçlar	220.362.136	145.902.877
Satıcılar	220.362.136	145.902.877
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	23.000	11.916
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	220.339.136	145.890.961
Ertelenmiş Gelirler	115.323.185	282.380.972
Alınan Sipariş Avansları	115.323.185	282.380.972
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	231.135.931
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	115.323.185	51.245.041
Toplam	335.685.321	428.283.849

	01.01.2025 30.09.2025	1.01.2024 30.09.2024
Mal ve Hizmet Satışları	988.862.046	835.535.663
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	335.740	-
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	371.893.880	287.683.011
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	11.772.639	24.978.226
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	461.342.684	522.874.426
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhacat. A.Ş.	143.517.103	-
Mal ve Hizmet Alışları	1.167.085.013	1.214.275.093
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	500.000	6.922.159
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	423.436.250	538.083.515
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.173.673	1.755.975
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	741.975.090	667.513.444
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri	512.572	105.882
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	204.490	36.889
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	125.372	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	182.710	68.993
Diğer Gelirler	3.119.761	1.185.076
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	42.140	176.328
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	24.000	19.994
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	19.021	-
Behay Holding A.Ş.	19.021	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	19.021	-
Start Holding A.Ş.	19.021	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	70.204	138.747
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	399.000	534.534
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	2.508.333	315.473
Toplam	(175.615.778)	(377.660.236)

 **YİĞİTAKÜ**

www.yigitaku.com